

Hatály: 2012. IV. 11 – 2014. XI. 26.



# **NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM**

## **MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT**

**2012.**

## **Preambulum**

A Nemzeti Közszolgálati Egyetemen (a továbbiakban: Egyetem) a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.), a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet, a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2011. évi CXIII. törvény és a végrehajtásáról szóló 290/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet, továbbá a Magyar Honvédségre, illetve a katonai nemzetbiztonsági szolgálatokra vonatkozó eltérő munkavédelmi követelményekről, eljárási szabályokról szóló 1/2009. (I. 30.) HM rendelet, a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól szóló 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet, továbbá az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30.) IRM–ÖM–PTNM együttes rendelet, a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény, a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény, valamint a katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmények vezetőinek, oktatóinak és hallgatóinak jogállásáról szóló 1996. évi XLV. törvény előírásait kell érvényesíteni.

### **I.**

## **Általános rendelkezések**

### **Alapelvek**

1.§ Munkavédelem a szervezett munkavégzésre vonatkozó munkabiztonsági és munkaegészségügyi követelmények, valamint a munkabalesetek és a foglalkozással összefüggő megbetegedések megelőzése céljából a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek megvalósítására szolgáló törvénykezési, szervezési, intézményi előírások rendszere és mindezek végrehajtása.

2.§ A Munkavédelmi Szabályzat (a továbbiakban: MvSZ) az Egyetem teljes személyi állományának (a továbbiakban: Munkavállaló), hallgatóinak és vendégeinek az egészséges és biztonságos munkavégzésével, az oktatási tevékenységek biztonságával és a balesetek megelőzésével kapcsolatos, illetve a bekövetkezett balesetek esetén követendő előírásokkal kapcsolatos további feladatait tartalmazza.

3.§ Az MvSZ az Egyetem belső szabályozásának minősül, alkalmazása kötelező, az abban foglaltak betartásáért az állomány minden tagja felelős, végrehajtását a munkáltatói jogkört gyakorló személy ellenőrzi, megsértését szankcionálja. Az Egyetem, mint Munkáltató a munkavédelem tevékenységeit és követelményeit az MvSZ-ben rögzíti.



## Az MvSZ hatálya

4.§ (1) Az MvSZ tárgyi hatálya az Egyetem alábbi tevékenységeire terjed ki:

a) az anyagi-technikai átadások,- átvételek, tárolás- anyagmozgatás – rakodás - szállítás, vizsgálatok, ellenőrzések munkálataira, továbbá oktatási tevékenységeire.

b) a fokozottan veszélyes tevékenységeire: lövészetek, robbantások, gyakorlatok, veszélyes anyagok és készítmények kezeléseire.

c) a fokozottan veszélyes munkahelyeire: a lőszer tárolása, a vegyi anyagok kezelése az oktatások tekintetében.

(2) Az MVSZ területi hatálya kiterjed az Egyetem működési területén lévő-, illetve általa bérelt ingatlanokra, létesítményekre, az épületek valamennyi helyiségére, szabad területére és létesítményeire.

Az Egyetem székhelye: 1101 Budapest, Hungária krt. 9–11.

### Telephelyei, létesítményei:

Rendészettudományi Kar:	1121 Budapest, Farkasvölgyi út 12.
Közigazgatás-tudományi Kar:	1118 Budapest, Ménesi út 5.
HHK, Repülő és Légvédelmi Intézet:	5008 Szolnok, Kilián út 1.
Katasztrófavédelmi Intézet	1101 Budapest, Hungária krt. 9 – 11. 3600 Ózd Gyár út 2. 6724 Szeged Mars tér 7.
Közigazgatási Intézet	1118 Budapest, Ménesi út 5.
Nemzetbiztonsági Intézet	1121 Budapest Budakeszi út 99-101.

(3) Az MvSZ személyi hatálya az Egyetem által szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott teljes személyi állományára, hallgatóira, továbbá a munkavégzés hatókörében - az Egyetem telephelyei, létesítményei területén - tartózkodókra (látogató, ügyfél, vendég, szakértő, megfigyelő, ellenőrző, stb.) terjed ki. Az MvSz-ben a nem szabályozott kérdések tekintetében a hallgatókra vonatkozóan a „Hallgatói Baleset-megelőzési Szabályzat” rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.



## **Az Egyetem veszélyességi besorolása**

5.§ Az Egyetem a munkavédelmi törvény végrehajtására kiadott 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. számú mellékletének 1. pontja értelmében (ágazati számjele: 85.42; gazdasági tevékenysége: felsőfokú oktatás) II. munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba, a foglalkoztatott állomány (munkavállaló, hallgató) átlagos létszáma alapján az e.) csoportba tartozik. A besorolás alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében az Egyetem köteles felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű személyt kijelölni vagy foglalkoztatni, e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni, és a szükséges tárgyi, szervezési feltételeket biztosítani.

A munkavédelmi feladatok ellátása az Egyetemen a Mvt. 57. § (2) bekezdésében foglalt rendelkezés alapján az előírt alkalmassági feltételekkel rendelkező munkavállaló hiányában polgári jogi szerződés alapján külső szolgáltatás útján kerül megvalósításra (a továbbiakban: munkavédelmi referens).

## **II.**

### **Munkavédelmi feladat-, és hatáskörök**

#### **A Szenátus munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

6.§ A munkavédelmi referens jelentése alapján a Szenátus évente áttekinti - és szükség szerint megvitatja - az Egyetem munkavédelmi tevékenységének eredményeit, feladatait. A Szenátus hagyja jóvá az MvSZ-t, illetve a szükséges módosításokat.

#### **A rektor munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

7.§ (1) Az Egyetem, mint munkáltató jogkörében a rektor jár el, aki kijelöli a munkavédelem irányításáért felelős vezetőt, valamint megbízza az Egyetem munkavédelmi referensét, továbbá intézkedik a foglalkozás-egészségügyi szolgálatokkal való együttműködésre.

(2) Jóváhagyja és kiadja a szükséges munkavédelemmel kapcsolatos szabályozókat, a feladatok végrehajtására vonatkozó határozatokat, terveket és intézkedéseket.

(3) Gondoskodik a hatóságok és felügyeleti szervek által kiadott rendelkezések, intézkedések egyetemi szintű végrehajtásáról, a vonatkozó tervekben, intézkedésekben jóváhagyott feladatok végrehajtásának biztosításáról.

#### **A főtitkár munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

8.§ (1) Biztosítja az MvSZ elkészítését, és a munkavédelmi helyzetre kiható változások bevezetésének napra készségét. Felülvizsgálja évente a kiadott MvSZ-t, a kiadott intézkedéseket, és a szükséges változtatások bevezetésére intézkedik.



(2) Évente egy alkalommal tartandó átfogó szemle keretében gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétéről, ellenőrzi a kiadott határozatok, intézkedések maradéktalan végrehajtását, a feltárt hiányosságok felszámolását.

(3) Közvetlenül irányítja az Egyetem munkavédelmi referensét, biztosítja az érdekképviseléssel való együttműködés feltételeit.

(4) Felügyeli a munkabalesetek körülményeinek kivizsgálását, elrendeli a szükséges intézkedések megtételét. Intézkedik a munkabalesetek kivizsgálása során feltárt okok, az esetleges veszélyforrás(ok) azonnali kiküszöbölésére.

(5) Megállapítja a – a Munkáltató által átruházott jogkörben – a személyi állomány baleseteinek munkavégzéssel történő összefüggését. Gondoskodik a balesetekkel kapcsolatos kárigények elbírálásáról, kiadja a felhívásokat. Intézkedik arról, hogy a munkabalesetet szenvedő károsultak a kártérítési igénye elbírálásra kerüljön.

### **A gazdasági főigazgató munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

9.§ (1) Gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményekhez szükséges tárgyi, személyi, szervezeti feltételek megteremtéséről.

(2) Gondoskodik a jogszabályokban, az alkalmazandó szabványokban, hatósági határozatokban előírt munkavédelmi berendezések, felszerelések, technikai eszközök üzemképes állapotban való tartásának, időszakos ellenőrzésének biztosításáról.

(3) Biztosítja a munkahelyi balesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésének jogszabályokban és az alkalmazandó szabványokban meghatározott pénzügyi feltételeit, az előírt védőeszközök, a tiltó és figyelmeztető táblák, piktogramok beszerzését és kiadását.

(4) Gondoskodik a létesítményekre, berendezésekre vonatkozó szemlék, ellenőrzések, szabványossági vizsgálatok megszervezéséről.

(5) Intézkedik a munkahelyi ártalmak (klíma, zaj, veszélyes anyagok expozíciója, sugárzások) csökkentését, a megelőzést szolgáló műszeres vizsgálatok elvégeztetésére.

(6) Gondoskodik arról, hogy a beszerzésre kerülő gépek, berendezések, oktatási eszközök megvásárlásával egyidejűleg a szállítótól a vonatkozó megfelelőségi tanúsítvány, a munkavédelmi minősítési bizonylat és a magyar nyelvű kezelési utasítás beszerzésre kerüljön.

(7) Gondoskodik a beszerzett védőeszközök szabályszerű tárolásáról és nyilvántartásáról.



## **A dékán, intézetvezető munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

10.§ (1) Megszervezi és irányítja a szervezeti egység munkavédelemmel kapcsolatos feladatait, a biztonsági rendszabályok betartását, a védőeszközök használatát, a tiltó és figyelmeztető táblák, piktogramok kihelyezését.

(2) Figyelemmel kíséri a munkavédelmi helyzetre kiható változások bevezetésének naprakészségét, ismertetését. Részt vesz az ellenőrzéseken, a munkavédelem helyzetének értékelésében. Az ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésére - szükség esetén – rektori, vagy saját hatáskörben kiadott intézkedés tervezetet készítet.

(3) A munkavédelmi jogkör gyakorlása során köteles:

a) a szükséges munkavédelmi utasításokat a személyi állományának megadni;

b) rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek a munkavédelmi követelményeknek, a személyi állomány ismeri-e és betartja-e a rájuk vonatkozó munkavédelmi rendelkezéseket;

c) biztosítani, hogy a személyi állomány a munkájával összefüggő munkabiztonsági ismereteket elsajátítsa, ellenőrizni az előírások betartását;

d) gondoskodni az irányítása alá tartozó szervezeti egység munkavédelmi oktatásáról.

(4) Engedélyezi az irányítása alá tartozó szervezeti egység kezelésében lévő, 50 fő befogadó képesség alatti terekben a rendezvények megtartását, és gondoskodik az adott rendezvényre vonatkozó „Rendezvény Biztosítási Terv” maradéktalan betartásáról. Szükség esetén az engedélyezés lebonyolításának és dokumentálásának szakszerűsége érdekében a tűzvédelmi referens szaktanácsát kérheti.

## **A szervezeti egységek vezetőjének munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

11.§ (1) Figyelemmel kíséri a szervezeti egység eszközeinek használatba vételét, rendeltetésszerű használatát, a biztonsági felülvizsgálatok, karbantartások időpontjait, szükség esetén elvégzésükre intézkedést kezdeményez.

(2) Biztosítja, hogy a szervezeti egység munkakörülményei megfeleljenek a munkavédelmi követelményeknek, a személyi állomány ismerje és betartsa a rájuk vonatkozó munkavédelmi rendelkezéseket, biztonsági rendszabályokat.

## **Az oktató, gyakorlatvezető, munkavezető munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

12.§ (1) Felelős a hatáskörébe tartozó szakterület egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkafeltételeinek kialakításáért, az oktatás alkalmával hozzá beosztott személyek (hallgatók) testi épségéért és egészségének megóvásáért.

(2) Naponta ellenőrzi az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés/oktatás személyi és tárgyi feltételeinek meglétét, ezek hiányában a



munkavégzést/oktatást megtiltja. Megköveteli az egyéni és a kollektív védőeszközök használatát, és azokat biztosítja a feladatok végrehajtásához.

(3) Megszervezi a munka/oktatás befejeztével a gépek és a berendezések, oktatási segédeszközök áramtalanítását és ellenőrzi, hogy veszélyre utaló helyzet ne maradjon.

(4) Baleset esetén azonnal intézkedik az elsősegélynyújtásra. A munkavégzés során bekövetkezett sérülésekről a sérült által kitöltött, rendszeresített iratokat aláírja és gondoskodik arról, hogy azokat a sérült az orvoshoz és a munkavédelmi referenshez eljuttassa. A baleseteket közvetlen felettesének köteles azonnal jelenteni, továbbá köteles tájékoztatni a kivizsgálásban résztvevő személyeket. Súlyos sérülés esetén lezárja és biztosítja a baleseti helyszínt, majd gondoskodik az Egyetem illetékes szervei értesítéséről. Jelentési kötelezettsége nem helyettesíti a sérülést, balesetet szenvedett személy egyéni jelentési kötelezettségét.

(5) Végzi a foglalkozások kezdetén az előzetes és ismétlődő gyakorlati munkavédelmi oktatásokat, és azokat dokumentálja.

(6) Köteles a szakterületén tevékenyedőt kizárni, valamint ellene – b) pont kivételével – fegyelmi eljárást kezdeményezni, amennyiben:

a) a feladat ellátásához ittasan jelenik meg;

b) feladatát nem képes ellátni egészségügyi okok miatt;

c) magára vagy munkatársaira nézve veszélyes módon viselkedik;

d) feladatát az érvényes jogszabályok súlyos megsértésével végzi.

(7) Közvetlen baleseti veszély esetén a tevékenységet azonnal leállítja, folytatását csak a veszély teljes elhárítása után rendeli el.

(8) Köteles a szakterületén munka, illetve oktatási helyen szeszes ital, kábítószer fogyasztást tiltani, az ittas személyt a munka- illetve oktatási területéről köteles elküldeni.

### **A jogi-igazgatási irodavezető munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

13.§ (1) Tájékoztatást nyújt – megkeresés esetén - a munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési igények jogszabályi háttéréről, az elbírálás jogszerű keretek közötti feltételeiről.

(2) Közreműködik a munkavédelemmel kapcsolatos utasítások, intézkedések, határozatok döntésre történő előkészítésében, az MvSZ felülvizsgálatának, módosításának végrehajtásában,.

(3) Felügyeli a munkahelyi balesetek vizsgálatával, a munkavédelmi hatósági eljárásokkal kapcsolatos munkavédelmi feladatok végrehajtásának jogszerűségét.



## A munkavédelmi referens feladat-, és hatásköre

14.§ (1) A munkavédelmi referens az Mvt. 57. § (3) bek. alapján az alábbi feladatokat látja el:

- (a) elvégzi a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatokat [Mvt. 21. § (3) bekezdés];
- b) elvégzi az időszakos biztonsági felülvizsgálatokat [Mvt. 23. § (1) bekezdés];
- c) közreműködik a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívüli ellenőrzésében [Mvt. 23. § (2) bekezdés];
- d) közreműködik mentési terv készítésében [Mvt. 45. § (1) bekezdés];
- e) kidolgozza a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmát [Mvt. 54. § (1) bekezdésének g) pontja];
- f) közreműködik a kockázatértékelés elvégzésében [Mvt. 54. § (2) bekezdés], a munkavédelmi oktatásban (Mvt. 55. §);
- g) meghatározza az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjét (Mvt. 56. §);
- h) kivizsgálja a munkabaleseteket (Mvt. 64. §);
- i) részt vesz a külön jogszabályban munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásában, továbbá szükség szerint közreműködik a munkaegészségügyi feladatok teljesítésében.

(2) Kidolgozza a helyi szabályokat, ellátja azok betartásának felügyeletét, gondoskodik a naprakész állapotban tartásról, illetve a szükséges kiegészítő, módosító javaslatok összeállításáról.

(3) Összeállítja a munkavédelmi oktatás elméleti és gyakorlati tematikáját, megszervezi és lebonyolítja a szükséges oktatásokat és vizsgákat, vezeti a kapcsolódó nyilvántartásokat.

(4) Megtervezi és megszervezi a MvSZ-ben előírt szemléket és ellenőrzéseket, részt vesz a végrehajtásban, elkészíti a jegyzőkönyveket és összeállítja a javaslatokat.

(5) Megszervezi a veszélyes létesítmény, gép, berendezés munkavédelmi üzembe helyezési eljárását, elkészíti a szakvéleményt és előterjeszti aláírásra. Vizsgálatokat végez a létesítmények, berendezések, technológiák üzembe helyezésének, vagy újraindításának során az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésére.

(6) Elvégzi a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések kivizsgálását, elkészíti az erről szóló jegyzőkönyveket és vezeti a nyilvántartásokat. Részt vesz a súlyos – balesetek kivizsgálásában, a kijelölt bizottság munkájában. A balesetek kivizsgálását a sérült közvetlen munkahelyi vezetőjével, illetve előjárójával közösen végzi. Szakvéleményt készít a munkabalesetből, foglalkozási megbetegedésből eredő kárigények elbírálásához. Nyilvántartja a munkabaleseteket, a munkavédelmi üzembe helyezési okmányokat és a kockázatértékeléseket.





(7) Elvégzi az adott munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia alkalmazása során bekövetkezett közvetlen veszélyek, balesetek, egészségkárosodások esetén azok munkavédelmi alkalmasságának vizsgálatát. Kidolgozza az egyéni védőeszközök belső juttatási rendjét.

(8) Kapcsolatot tart a szakmai felügyeleti szervekkel és az érdekképviselői szervek képviselőivel.

(9) Javaslatokat készít a szükséges szabályozások, határozatok, intézkedések kiadására.

#### **A humán-erőforrás irodavezető munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

15.§ (1) Tájékoztatást nyújt az új belépőkről a munkavédelmi referens részére a munkavédelmi oktatás megtartása érdekében.

(2) Figyelemmel kíséri az új belépők munkába állásánál a nők és fiatalok alkalmazására vonatkozó tilalmi jegyzéket. Gondoskodik az új belépő közalkalmazott munkavállalók előzetes és időszakos foglalkozás- egészségügyi alkalmassági vizsgálatokra küldéséről, és azt nyilvántartja.

(3) Gondoskodik a szükséges nyilvántartások vezetéséről a baleset miatti táppénzes állományú közalkalmazottak esetén.

#### **A foglalkozás egészségügyi szolgálat munkavédelmi feladat-, és hatásköre**

16.§ (1) Az Egyetem szervezeti egységei és a Munkavállalók (ide nem értve a vezényelt személyeket) vonatkozásában a foglalkozás egészségügyi szolgáltatásokat a karok szakképesítéssel rendelkező orvosával kötött szerződések biztosítják. Az orvos elvégzi a munkaköri alkalmassági, vizsgálatokat (beleértve a kötelező időszakos vizsgálatokat is) és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat, továbbá a foglalkozási megbetegedések vizsgálatát.

(2) Az orvos gondoskodik a jogszabályban meghatározott nyilvántartások, egészségügyi lapok vezetéséről. A foglalkozás-egészségügyi szolgálathoz visszaérkező orvosi eredményekről a munkavállaló vezetőjét értesíti.

(3) Az Egyetem biztosítja, hogy a vezénylés alapján munkát végző személyek igénybe vehessék állományviszonyuk szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokat, továbbá gondoskodik a vezényelt személyek kötelező egészségügyi, pszichikai, fizikai alkalmassági vizsgálaton történő megjelenésének lehetővé tételéről.

### **III.**

#### **Általános magatartási szabályok**

17.§ (1) Az általános magatartási szabályok az alapvető erkölcsi normákra épülnek, amelyek megsértése a munka biztonságára is kihathatnak. Ilyen zavaró (veszélyeztető) viselkedési forma lehet pl.: munka közbeni szerencsejáték, fogadás, obszcén vagy sértő kifejezések használata (fajt, nemzet, vagy etnikumot sértő beszéd), másokat megfélemlítő viselkedés,



erkölcstelen vagy illetéktelen viselkedés, szexuális zaklatás, rendbontás, virtus, vagy a mobiltelefon engedély nélküli használata, amelyeket meg kell tiltani, ezért ezek kialakulását a munkahelyi vezető intézkedéseivel megakadályozza.

(2) Az egyes munkahelyeken, épületeken, irodákon stb. kihelyezett tiltó-, utasító-, figyelmeztető stb. táblák valamint piktogramok, továbbá a jelek, jelzések információit Munkavállaló köteles betartani.

(3) A Munkavállalót csak olyan munkakörben lehet foglalkoztatni, amelynek ellátásához megfelelő adottságokkal rendelkezik és foglalkoztatása sem saját-, sem mások egészségére, testi épségére veszélyt nem jelent. Minden munkához annyi és olyan képzettségű munkavállalót biztosít, hogy a munka biztonságosan elvégezhető legyen.

(4) Ha a munkavégzés során fellépő ártalmi tényező Munkavállalóra kifejtett hatása sérülést, vagy más hirtelen fellépő egészségkárosodást okozhat, a munkahelyi vezető biztonsági intézkedéseket foganatosít.

### **A Munkavállaló**

18.§ (1) Minden Munkavállaló a munkahelyen csak kipihent, a munka, vagy az oktatás biztonságos elvégzéséhez szükséges állapotban köteles megjelenni. A Munkavállaló szédülését, bódulását előidéző gyógyszer hatása alatt munkavégzés megkezdésekor nem állhat.

(2) Az alkoholszondás, kábítószer teszt ellenőrzések lefolytatásáról a közvetlen munkahelyi vezető gondoskodik. A munkabalesetek bekövetkezésénél tartott vizsgálat eredményét a munkabaleseti jegyzőkönyvben szerepeltetni kell.

19.§ (1) A Munkavállaló csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, és amellyel kapcsolatosan oktatásban részesült. Kivételt képez a balesetek megelőzését, az elsősegélynyújtást, a mentést vagy a jelentős gazdasági kár elhárítását célzó, előre nem látott tevékenység.

(2) A Munkavállalónak a munkaterületen rendet, fegyelmet, tisztaságot kell tartani. A Munkavállaló a munkavégzés ideje alatt, szükség esetén többször is köteles meggyőződni arról, hogy a körülmények a biztonságos munkavégzés feltételeinek megfelelnek-e.

(3) A Munkavállalónak a munkavégzéshez, oktatáshoz az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot, lábbelit kell viselni. Szállítási, rakodási munkánál, valamint berendezések mozgó részei mellett gyűrű, nyaklánc, karkötő, stb. nem viselhető. A vezényelt személy munkavállaló az állományviszonyának megfelelő, rá vonatkozó szabályok szerint előírt ruházatot és védőfelszerelést viseli.



(4) A Munkavállaló a munka- illetve oktatási eszközeit minden használatba vétel előtt biztonsági szempontból köteles megvizsgálni. Munkát végeznie csak kifogástalan számszámmal, berendezéssel, eszközzel, oktatási segédeszközzel, egyéni védőfelszereléssel szabad.

(5) A Munkavállalónak a munkavégzés közben észlelt, veszélyt jelentő rendellenességet meg kell szüntetnie, az esetet jelenteni kell a munkahelyi vezetőnek. A veszély elhárításáig munka és oktatás nem végezhető.

20.§ A Munkavállalók a munkahelyi vezetőnek, hallgatók az oktatóknak haladéktalanul kötelesek jelenteni, vagy tudomására hozni;

- a) a saját vagy mások egészségi állapotával kapcsolatos észrevételeket;
- b) a munkaeszközök meghibásodását, veszélyes kezelését;
- c) a technológiában, a folyamatokban bekövetkezett objektív változásokat;
- d) a tudomására jutott rendkívüli eseményt;
- e) a munkabalesetet, vagy a kvázi baleset tényét.

21.§ (1) A Munkavállaló köteles a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és munkája során azokat alkalmazni. Köteles a balesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésében tevékenyen részt venni.

(2) A Munkavállaló köteles a részére előírt előzetes, időszakos és soron kívüli foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálaton megjelenni. A Munkavállaló köteles a részére biztosított védőfelszerelést használni munkája, oktatása során, és a tőle elvárható módon köteles a tisztításáról is gondoskodni.

(3) A Munkavállaló a munkavégzés,- oktatás közben köteles a vonatkozó munkavédelmi előírásokat betartani. Ha a kiadott vezetői,- oktatói utasítás jogszabályellenes, vagy balesetveszélyes helyzetet teremthet, a munka elvégzésének ilyen módját meg kell tagadnia.

(4) A Munkavállaló csak biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban végezhet munkát. A munka,- oktatási helyen elszenvedett legkisebb sérülésről, rosszulétról, megbetegedésről köteles közvetlen munkahelyi vezetőjét azonnal tájékoztatni. Ha ebben egészségi állapota, a sérülés súlyossága akadályozza, a tájékoztatásról munkatársának kell gondoskodnia.

22.§ A Munkavállaló, ha munkaköre szükségessé teszi, köteles a Munkáltató által elrendelt szakképesítő tanfolyamon részt venni, és vizsgát tenni.

23.§ A Munkavállaló a jogait érvényesítheti:



- a) munkahelyi vezetője, vagy oktatója útján;
- b) választott érdekképviselője útján;
- c) vagy saját maga érvényesítheti, amennyiben az illetékes munkahelyi vezetője, oktatója nem intézkedik.

Ezen fellépéséért a Munkavállalót nem érheti jogsérelem, még akkor sem, ha bejelentése jóhiszemű, de téves volt.

### **A Munkáltató**

24.§ Azokban a munkakörökben, tevékenységeknél, ahol a munka jellege szükségessé teszi (pl. fokozott figyelmet igénylő, monoton, egyoldalú terheléssel járó, kényszer testhelyzetben végzett, képernyős munkahelyen történő stb.) a munkáltató munkahelyi vezetője határozza meg a munkafeltételeket, a Munkavállalók szükséges személyi váltásának rendjét, a pihenő időt és biztosítja annak megfelelő feltételeit.

25.§ Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó megelőzési stratégiát kell kialakítani – a kockázatelemzések tapasztalatai alapján – úgy, hogy végrehajtása megfelelő védelmet nyújtson a Munkavállalóknak, a munkavégzés hatókörében tartózkodóknak, a szolgáltatást igénybevevőnek, a Létesítmény Vendégeinek is.

### **Munkavédelmi szaktevékenységek**

26.§ Munkavédelmi szaktevékenységnek minősül az alábbi feladatok végzése, azaz munkavédelmi szakember bevonása nélkül nem végezhető:

- a) létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia munkavédelmi üzembe helyezése, újraindítás esetén is;
- b) megelőzési stratégia munkabiztonsági részének kidolgozása;
- c) MvSZ készítése, felülvizsgálata és módosításának elkészítése;
- d) egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológiai vizsgálata közvetlen veszélyeztetés, munkabaleset esetén;
- e) súlyos munkabalesetek kivizsgálása;
- f) munkavédelmi szemlék, bejárások lefolytatása, jegyzőkönyvvezése;
- g) egyéni védőeszközök, védőberendezések meghatározása az egyes munkakörökre, tevékenységekre;
- h) veszélyelemzés, kockázatértékelés, kockázatcsökkentési javaslatok összeállítása;
- i) oktatás, felkészítés tematikájának összeállítása, vizsgáztatás.



## **A technológiai dokumentációk, oktatás-technikai előírások biztosítása**

27.§ (1) A gépek, berendezések, technológiák üzemeltetéséhez magyar nyelvű műszaki leírás, kezelési és karbantartási utasítások beszerzéséről, elkészítéséről az üzemeltetést elrendelő vezetőnek kell gondoskodnia a beszerző, a rendszeresítő, az alkalmazást elrendelő, vagy a próbaüzembe helyező útján.

(2) Az utasításnak tartalmaznia kell:

a) a berendezés, illetve a technológiai folyamat főbb műszaki és biztonsági jellemzőit;

b) az indítás, üzemeltetés, leállítás feltételeit és ellenőrzésének módját;

c) a munkafolyamat kiszolgálását ismertető tevékenységet;

d) a felhasznált anyagok veszélyes tulajdonságait, környezetre és emberi szervezetre gyakorolt hatásukat;

e) a személyi és tárgyi feltételeket;

f) a működéskor felléphető veszélyforrásokat, megelőzésüket, elhárításuk módját;

g) a védőeszközök használatát;

h) a munkavédelmi követelményeket és ellenőrzési feladatokat.

(3) Az utasításnak nem kell tartalmaznia azokat az alapvető szakmai ismereteket, amelyek az adott szakképzettségű személyektől egyértelműen elvárhatók.

28.§ (1) A berendezések javítása esetén a javítást végző köteles írásban nyilatkozni az elvégzett munka minőségéről, megfelelőségéről. Külső vállalkozó által történt teljesítés esetén a megbízónak szavatossági nyilatkozatot kell kérni.

(2) A berendezés dokumentációjához hozzátartozik a munkavédelmi megfelelőséget bizonyító irat, melyet a berendezés selejtezéséig meg kell őrizni. Az utasítások 1 -1 példányát a munkahelyen, hozzáférhető helyen kell elhelyezni. A szükséges utasítások hiánya esetén a szakterület vezetője köteles gondoskodni azok pótlásáról. Az utasításokat a szakmailag illetékes vezető hagyja jóvá.

29.§ (1) A különféle technikai eszközök, berendezések ismertetéséhez, kezelésének oktatásához biztosítani kell a használathoz szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációt, melyet a gyártó, a beszerző, illetve import esetén az importáló, annak hiányában a rendszeresítést, illetve a használatbavételt elrendelő segítségével kell biztosítani.

(2) A bonyolult, vagy komplex technikai eszközök üzemeltetését, annak oktatását csak magyar nyelvű kezelési és /vagy karbantartási utasítással, a szükséges feliratokkal, tájékoztatókkal ellátva lehet engedélyezni. Magyarul nem tudó Munkavállaló esetén az engedélyezésre jogosult a Munkavállaló által értett nyelven is biztosítja az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.



## **A munkabiztonsági kockázatértékelés**

30.§ A rektor az oktatási, kutatási, elemzési és ügyviteli munkák, gyakorlati képzések végzéséhez meghatározza azon munkakörülményeket, amelyek fennállásakor a foglalkoztatáshoz kockázatbecslés szükséges. A feltárt kockázatokat az „Elfogadható” kockázati szintig kell csökkenteni.

## **A munkavégzés személyi feltételei**

31.§ (1) Az alkalmazás alapfeltétele, hogy a Munkavállaló a munkakörére, beosztására, feladataira egészségileg alkalmas legyen, valamint rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges képzettséggel, ismeretekkel, jártassággal és készséggel.

(2) Ezen feltételeket az alábbiak szerint kell biztosítani:

- a) az állomány kiválasztásával, felkészítésével;
- b) a veszélyes munkakörök és veszélyes tevékenységek meghatározásával;
- c) az oktatások, továbbképzések végrehajtásával;
- d) a felkészítések, vizsgáztatások nyilvántartásával;
- e) az orvosi és alkalmassági vizsgálatok végrehajtásával;
- f) a személyi állomány terheltségének figyelemmel kísérésével;
- g) a többletfeladatokkal, megbízatásokkal összefüggő terhelések kimutatásával;
- h) az indokolt pihentetések, regenerálódás lehetőségeinek biztosításával;
- j) a többletfeladatok teljesítéséért adható járandóságok biztosításával.

32.§ (1) A Munkáltató alapelveként kezeli, hogy a veszélyes és a fokozottan veszélyes munkakört betöltő személyek esetében a veszélyeztető kórokozási tényezők hatásainak figyelemmel kísérése és a szükségessé váló kockázatcsökkentő intézkedések időben megtételre kerüljenek, azok hatásainak csökkentése megtörténjen.

(2) A beosztásokhoz szükséges szakképzettségi (szakmai) előírásokat, a munkaköri jegyzék, valamint a munkaköri leírás tartalmazza, a szükséges továbbképzési és egyéb követelményekkel együtt.

## **Az orvosi vizsgálatok rendje**

33.§ A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat célja, annak orvosi elbírálása, hogy a Munkavállaló egészségi szempontból – esetleges betegsége vagy testi fogyatékosága, megváltozott munkaképessége figyelembevételével – alkalmas-e a választott, illetve kijelölt munkakör ellátására.



34.§ A Munkavállaló egészségileg alkalmas, ha:

- a) feladata ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik;
- b) mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti.

35.§ (1) Előzetes orvosi vizsgálat szükséges a következő munkakörök betöltéséhez:

- a) a hivatásos és továbbszolgáló beosztások;
- b) a gépjárművezetői,- gépkezelői munkakörök;
- c) a haditechnikai eszközök üzemeltetésének oktatásával, valamint fegyver,- lőszer,- robbanóanyag kezelésének oktatásával kapcsolatos munkakörök;
- d) sugárzó és vegyi anyagok kezelésének oktatásával kapcsolatos munkakörök, valamint az elektromos- és elektromágneses térben végzett oktatói tevékenységek.

(2) A veszélyes munkakörben tevékenykedők időszakos orvosi szűrővizsgálatát a veszélyeztető tényező milyenségétől függően az Egyetem az illetékes foglalkozás egészségügyi szolgálattal szervezi meg. Az időszakos orvosi vizsgálatokat a munkaköri leírások tartalmazzák.

#### **A sérülékeny csoportba tartozókra vonatkozó előírások**

36.§ (1) A sérülékeny (nők, fiatalok), vagy fogyatékkal élők csoportjába tartozó személyek foglalkoztatása esetén a hatályos jogszabályokban rögzített előírásokat kell alkalmazni.

(2) Nő és fiatalok veszélyes munkahelyen, ahol a munkavégzés egészségét és testi épségét veszélyezteti, nem foglalkoztatható.

(3) Az Egyetem biztosítja, hogy a fogyatékkal élők csoportjába tartozó személyek az ügyfélfogadásra, oktatásra kijelölt terekbe bejuthassanak, vagy az általuk megközelíthető helyeken hivatalos ügyeikhez az ügyintézők rendelkezésre álljanak.

#### **A külső vállalkozás által foglalkoztatott munkavégzőkre és a vállalkozókra vonatkozó előírások**

37.§ (1) A külső vállalkozások (más munkáltató) munkavégzésének részletes munkavédelmi feltételeit a szerződésben, esetleg külön együttműködési megállapodásban kell meghatározni.

(2) A vállalkozási szerződéshez csatolni kell a munka elvégzésére vonatkozó, azzal kapcsolatos munkavédelmi koordinációs jegyzőkönyvet, melyet a munkavédelmi referens felügyel.



## IV.

### A munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje

#### Általános előírások

38.§ (1) A Munkavállalókat annak érdekében, hogy munkakörülményüknek, beosztásuknak megfelelő szakmai, munkavédelmi előírásokat megismerjék és elsajátítsák, munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.

(2) Az oktatást munkaidő alatt kell megtartani. Az oktatás időtartamára illetmény jár.

(3) Munkavédelmi oktatást az tarthat, aki megfelelő szakmai és gyakorlati ismeretekkel rendelkezik és munkavédelmi szakember.

#### Előzetes munkavédelmi oktatás

39.§ (1) Minden új belépő Munkavállalót a munkába állítása előtt – a humán-erőforrás Irodával egyeztetve – a munkavédelmi referens munkavédelmi oktatásban részesít. Az oktatás meg nem történtéig a Munkavállalót nem szabad munkába állítani.

(2) A munkavédelmi referensnek előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a Munkavállalókat a következő esetekben:

- a) a munkavállaló új munkakörbe vagy munkahelyre kerül áthelyezésre;
- b) ha tartós távollét után áll ismét munkába;
- c) ha munkahelyen munkavédelmi szempontból jelentős technológiai változás történik;
- d) ideiglenes, illetve alkalmi munkavégzéskor.

(3) A munkavédelmi oktatás célja, hogy Munkavállalók megismerjék a munka,- illetve az oktatási területükre, tevékenységükre vonatkozó általános, speciális magatartási szabályokat, a konkrét előírásokat, melyek szükségesek az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzéshez, oktatáshoz. Ismerniük kell a tevékenységük során előfordulható veszélyforrásokat és a veszélyhelyzetben szükséges teendőket, amely az oktatási anyag a távoktatás rendszerében biztosított.

(4) Az oktatás során a Munkavállalónak meg kell ismernie az MvSZ reá vonatkozó előírásait; a technológiai, műveleti, kezelési előírásokat; a munkavédelemre vonatkozó jogait és kötelezéseit; a tevékenységgel kapcsolatos biztonsági előírásokat; az egészségügyi, közlekedési ismereteket.

(5) A fizikai állományú Munkavállalók elméleti és gyakorlati oktatását a munkavédelmi referensnek az oktatási naplóban kell dokumentálnia az oktatási tematika feltüntetésével, az oktató és az oktatott állomány aláírásával. Az oktatott anyag





elsajátításáról visszakerdezés útján meg kell győződni az oktatás után, melyet a naplóban jegyezni kell.

(6) Azt a Munkavállalót, aki kétszer megismételt előzetes, illetve ismétlődő oktatás során sem sajátította el a munkaköréhez szükséges munkavédelmi ismereteket, az adott munkavégzéstől el kell tiltani

(7) A nem fizikai munkát végző dolgozók – az előzetes és ismétlődő munkavédelmi oktatásuk során – a munkavédelmi ismereteket tartalmazó anyag elsajátítását írásbeli nyilatkozattal tanúsítják

(8) A helyiségek használatára vonatkozó munkavédelmi előírásokat (Biztonsági Házirend) a beléptetésre szolgáló helyiségekben ki kell helyezni.

(9) A munkavédelmi oktatást jelentős technológiai változások, új gép és berendezés üzembe helyezésekor, illetve hosszú ideig nem használt gép, berendezés ismételt üzembe helyezése előtt, új szerelési munka megkezdésekor, munkaterületen történt súlyos foglalkozási baleset követően, valamint a munkavédelem szabályainak jelentős megváltozása esetén meg kell ismételni.

### **Ismétlődő munkavédelmi oktatás**

40.§ (1) A folyamatos munkaviszonyban álló Munkavállalókat a munkavédelmi referensnek ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesítenie.

(2) Az ismétlődő munkavédelmi oktatásokat a munkavédelmi szakanyag felhasználásával kell megtartani.

41.§ Az ismétlődő munkavédelmi oktatást:

a) 5 évenként a nem fizikai Munkavállalók;

b) évenként a fizikai Munkavállalóknak

kell megtartani.

42.§ (1) Azon Munkavállalókat, akik az oktatáson nem vesznek részt, az akadályoztatás megszűnésétől számított 15 napon belül a munkavédelmi referensnek oktatásban kell részesítenie.

(2) Azt a Munkavállalót, aki megtagadja az oktatásban való részvételt, vagy kivonja magát az alól, munkába nem állítható.

### **Rendkívüli munkavédelmi oktatás**

43.§ A Munkavállalóknak a következő esetekben kell rendkívüli oktatást tartani:



- a) új gép és berendezés üzembe helyezésekor, illetve hosszú ideig nem használt gép, berendezés ismételt üzembe helyezése előtt;
- b) új szerelési munka megkezdésekor;
- c) munkaterületen történt súlyos foglalkozási balesetet követően.

44.§ A rendkívüli oktatást a munkáltatói jogkör gyakorlója, illetve a területig illetékes munkavédelmi felügyelőség rendelheti el.

### **A munkavédelmi vizsgáztatás szabályai**

45.§ (1) Munkavédelmi vizsgára kötelezettek: a munkaügyi és Tb. ügyintézők, továbbá az épület és gépüzemeltetést végzők, a technikai laboratóriumokban, szakkabinetekben, mechanikai műhelyekben oktatók és azok vezetői állománya; valamint a veszélyes tevékenységet irányító- oktató részleg (csoport) vezetők.

(2) A vizsgára kötelezettek a beosztásba helyezést követő 30 napon belül, majd azt követően legalább évenként kötelesek munkavédelmi ismeretekből vizsgát tenni. A vizsga alól mentesül, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkezik.

(3) Munkavédelmi vizsgáztatásra távoktatási rendszerben a kiadott tananyag és tesztlap alapján kerül sor.

(4) A vizsga letételéről – az Informatikai Szolgáltató Központ nyilvántartásai alapján – a vizsgázó részére vizsgabizonyítványt kell kiállítani, amelyet a munkavédelmi referens hitelesít.

(5) Eredménytelen vizsga esetén a Munkavállalónak a vizsgát 2 hónapon belül meg kell ismételni. Sikertelen vizsga esetén a dolgozó nem foglalkoztatható tovább munkakörében.

## **V.**

### **Egyéni védőfelszerelések, védőital, tisztálkodó eszközök és szerek juttatása**

#### **Egyéni védőeszközök**

46.§ (1) A védőeszköz szükségleteket a veszélyes munkakörök és veszélyes tevékenységek alapján a munkavédelmi referens - a munkavédelmi szaktevékenysége során - határozza meg a tevékenységi körök, az üzembe helyezés, a kockázatértékelés keretében, a kapcsolódó szervezési kérdésekkel együtt.

(2) A Munkavállalókat védőöltözettel és egyéni védőeszközökkel kell ellátni, ha munkakörében egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn.

(3) Az egyéni védőeszköz a Munkavállaló személyes használatára szolgál, pénzben megváltani nem lehet. A rendszeresített egyéni védőeszköz beszereztetése a munkahelyi vezető, oktató kezdeményezésére a gazdasági főigazgató feladata.



(4) Az egyes védőeszközök használata (pl. légzésvédő, leesés elleni védőeszköz) orvosi vizsgálatot és előzetes gyakorlást tesz szükségessé. Az új Munkavállalót felvételekor közvetlen munkahelyi vezetőjének tájékoztatnia kell azokról a hatásokról, melyekkel szemben őt az egyéni védőeszköz használata megvédi.

(5) A kiadott egyéni védőeszköz használata az előírt munkavégzéshez kötelező. Aki figyelmeztetés ellenére nem használja, a munkavégzéstől el kell tiltani, és az emiatt kieső időre részére nem jár munkabér.

(6) Amennyiben egy adott munkakörben dolgozó Munkavállaló többféle tevékenységet is végezhet, ebben az esetben a tevékenységekhez és a környezethez kötötten kell megállapítani a védőeszköz használat jogosultságát.

47.§ (1) A különféle szintű szakmai továbbképzések, bemutatók lebonyolítása, próbák, terepen történő vizsgák végrehajtása során a kisegítő (alkalmi) munkát végző Munkavállalók, a kijelölt állomány, valamint a polgári életből meghívott személyek számára is biztosítani kell a feladat jellegétől függő egyéni védőeszközöket.

(2) Ha az adott feladat speciális jellegének megfelelő más egyéni védőeszközre is szükség lehet, ezt a munkavédelmi referens által készített „Rendezvény Biztonsági Terv”-ben kell tervezni.

48.§ (1) A Munkavállaló köteles az egyéni védőfelszerelést az előírásnak megfelelően, rendeltetészerűen használni. Annak napi karbantartása, esetleges cseréire vonatkozó javaslata a Munkavállaló kötelessége.

(2) Az egyéni védőeszközök kiadása, szabályos használatuk ellenőrzése a munkát közvetlenül irányító vezető kötelessége. Az egyéni védőeszközök meglétét, állapotát, szabályos tárolását évente a munkavédelmi szemle során kell ellenőrizni.

### **Védőital juttatás**

49.§ (1) Azokon a munkahelyeken, ahol a hőmérséklet nem éri el a +4 C fokot vagy meghaladja a +26 C fokot és munkavégzés közben a hő terhelés, hő kimerüléshez vezethet, védőitalt kell biztosítani.

(2) Az Egyetem a szabadban dolgozó Munkavállalók részére védőitalt azokon a napokon biztosít, amelyeken a munkavégzés időtartama alatt – az Országos Meteorológiai Intézet jelentése szerint – a napi középhőmérséklet +4 °C alatt, illetve +28 °C felett várható.

(3) A védőital magas hőmérsékletnél lehetséges 14-16 °C hőmérsékletű ivóvíz, vagy hideg munkahelyen erre alkalmas olyan melegített ízesített ital is, mely alkoholmentes és cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg. Azokon a munkahelyeken, ahol a hőmérséklet nem éri el a + 4 °C -t melegebb helyiséget, vagy ha meghaladja a +26 °C C-t hűtött helyiséget (pihenő) és a munkavégzés közben pihenő időt kell biztosítani.



## Tisztálkodási szerek és bőrvédő készítmények juttatása

50.§ (1) Minden mosdóhoz folyékony szappant, vagy szappant, körömkefét és papírtörölközőt vagy kézzárítót, illetve törölközőt biztosít, a szükséglet szerinti cserével. A szükségletnek megfelelően a szociális helységeket WC papírral is ellátja.

(2) A Munkáltató azokon a munkahelyeken, ahol a Munkavállaló bőrét szappanos vizes lemosással el nem távolítható szennyeződés éri (pl. javító, karbantartó, raktáros), biztosítja az ipari kézmosószert, valamint után-zsírozó kenőcsöt.

(3) A tisztálkodási szerek és a bőrvédő készítmények használatának jogosságát Munkavállalónak az adott beosztáshoz tartozó munkaköri leírása tartalmazza.

### Az elsősegélynyújtás rendje

51.§ (1) A munkaterületen az elsősegélynyújtás személyi, tárgyi és szervezési feltételeit munkaidőben az Orvosi Rendelő üzemeltetésével, azon kívül a személyi állományból arra fizikailag-, pszichikailag-, szellemileg rátermett elsősegélynyújtók kijelölésével és felkészítésével kell biztosítani. Egyéb helyzetekben minden Munkavállaló köteles szükség esetén – a képességének megfelelően - a társát elsősegélyben részesíteni.

(2) Az elsősegélynyújtók kijelöléséről, azok felkészítéséről és továbbképzéséről, nyilvántartásáról az oktatáshoz szükséges anyagok, eszközök biztosításáról a foglalkozás-egészségügyi szolgálat vezetőorvosa gondoskodik.

52.§ A sérültet még a legjelentéktelenebb esetben is elsősegélybe kell részesíteni a későbbi súlyosabb következmények elkerülése érdekében. A Munkavállalónak szükség esetén orvost, mentőt kell hívni, vagy a sérültet szakrendelésre kell kíséni.

53.§ (1) A Munkáltató a munkaterületen az ott engedélyezett létszámnak megfelelő elsősegélynyújtó mentő dobozt jól elérhető helyen készenlétben tart:

a) 1 – 4 személy esetén	MSZ 9950- 69, 2 sebkötöző csomag
b) 1 – 30 személy esetén	MSZ 445- 68, I. nagyságú mentődoboz
c) 31 – 50 személy esetén	MSZ 445- 68, II. nagyságú mentődoboz
d) 51 – 100 személy esetén	MSZ 445- 68, III. nagyságú mentődoboz
e) 200 személy esetén	MSZ 445- 68, IV. nagyságú mentődoboz
f) 400 személy esetén	MSZ 445- 68, V. nagyságú mentődoboz

(2) Az elsősegélynyújtó felszerelés, doboz kezelésével Munkáltató a kiképzett elsősegélynyújtót bizza meg, ennek ellenőrzése a munkahelyi vezető feladata. A felszerelés beszerzéséről, karbantartásáról, valamint az elhasznált, lejárt vagy használhatatlanná vált gyógyszerek, kötszerek, anyagok és eszközök azonnali pótlására a munkahelyi vezető intézkedik.



(3) A mentődobozok elhelyezése:

- |  |                     |
|--|---------------------|
| - a budapesti létesítményekben a Portákon                | 1 db V. nagyságú;   |
| - a szolnoki létesítményben az Igazgatónál               | 1 db III. nagyságú; |
| - külső gyakorlatok, bemutatók vezetési pontján legalább | 1 db II. nagyságú.  |

## VI.

### Létesítéssel kapcsolatos munkabiztonsági követelmények, üzembe helyezési eljárás

#### Építmények használatba vételére, munkaeszközök, gépek és berendezések üzembe helyezésére vonatkozó előírások

54.§ (1) Létesítmény, telephely, berendezés használatba vételére, illetve üzembe helyezésére üzembe helyezési eljárást kell lefolytatni. A kézi elektromos kisgépek, irodagépek, háztartási gépek, laboratóriumi műszerek, gépjárművek üzembe helyezésének előfeltétele a kiállított munkavédelmi minőségtanúsítás, illetve gépkönyv, garancialevél, gépjárművek esetében az érvényes forgalmi engedély megléte.

(2) A munkavédelmi üzembe helyezéshez a rendszeresített okmányok:

- a berendezés magyar nyelvű minősítő irata;
- magyar nyelvű gépkönyv, műszaki leírás;
- technológiai, gépkezelési utasítás;
- érintésvédelmi jegyzőkönyv;
- egyéb (zaj, világítás, klíma, stb.) mérési jegyzőkönyv;
- tervező, kivitelező írásbeli nyilatkozata;
- a szükséges a szakhatóságok hozzájárulása;
- a Munkavállalók részére megtartott oktatás.

A berendezés dokumentációjához hozzátartozik a munkavédelmi megfelelőséget bizonyító irat (munkavédelmi minősítés), melyet a berendezés selejtezéséig meg kell őrizni.

(3) A használatba vételi eljárást megelőzően üzemi próbát kell elrendelni, amelyet a kivitelező hajt végre fokozott figyelemmel és biztonsággal (pl. próbanyomás, csúcsteljesítmény miatt), a szükséges szakemberek és az érintett üzemeltetők bevonásával. Az üzemi próba sikeres lefolytatása után üzemi próba üzemet kell az üzemeltetőnek végrehajtania.



## **Kockázatértékelés, veszélyes munkahelyek, veszélyes munkakörök**

55.§ (1) Az Egyetem tevékenysége veszélyességének, illetve a feltárt hiányosságok kijavítási sorrendjének meghatározásához munkahelyi kockázatértékelést kell elvégezni. A munkahelyi kockázatértékelést bizottság végzi, amelynek tagjai:

- a) főtitkár, kari dékán, intézet igazgató delegáltja;
- b) foglalkozás-egészségügyi szakorvos;
- c) munkahelyi vezető, szakoktató, laboráns, szakkabinet felelős;
- d) munkavédelmi referens;
- e) dolgozói érdekképviselő képviselője.

(2) A munkahelyi kockázatok felmérésének, elemzésének, értékelésének és csökkentésének szakmai tartalmáért, a munkavédelmi szaktevékenységért a munkavédelmi referens a felelős.

(3) A kockázatértékelést évente felül kell vizsgálni és a mindenkori helyzetnek megfelelően aktualizálni. Soron kívül kell elvégezni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.

(4) A soron kívüli kockázatértékelést a rektor rendeli el a szervezeti egység vezetőjének, az érdekképviselő, vagy a munkavédelmi referens javaslatára.

56.§ (1) Veszélyes munkakörnek minősíthetőek azok a helyek is, ahol a veszélyes tényezőknek való kitettség eseti jellegű.

(2) A veszélyes tényezők különösen: nitrozus gázok, ólom, CO, ionizáló sugárzás, szerves oldószerek, mérgező harcanyagok, nem ionizáló sugárzás (lágú rtg.) elektromos mágneses tér hatása, ásványi olajok, formaldehid, kloroform, izocianát, alkoholok, foszgén, tűz és robbanásveszélyes munkakör, zaj, rezgés.

(3) Az Egyetem veszélyes, egészségre ártalmas tevékenységeit, munkaköreit, valamint azon munkatevékenységeket, ahol Munkáltató egyedül munkát végezni nem enged, külön munkáltatói rendelkezések tartalmazzák.

## **VII.**

### **A munkavégzés személyi és tárgyi feltételeinek**

#### **ellenőrzési rendje**

57.§ (1) A Munkavállalók egészségét nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzésre vonatkozó rendelkezések és előírások betartását a szervezeti egységeknél – az általános



ellenőrzéseken kívül – meghatározott időszakonként munkavédelmi szemle megtartásával kell ellenőrizni.

(2) A munkavédelmi ellenőrzés formája lehet:

- a) átfogó éves vezetői szemle;
- b) közvetlen munkahelyi vezető rendszeres ellenőrzése;
- c) céllenőrzés;
- d) alkohol és drogfogyasztás ellenőrzése;
- e) hatósági felügyeleti ellenőrzés (szemle).

58.§ (1) A főtitkár évente egy alkalommal az Egyetem létesítményei területére, épületeire és személyi állományára kiterjedő, átfogó munkavédelmi ellenőrzést tart.

(2) A szemle végrehajtását Bizottság végzi, melyet a főtitkár, vagy az általa referens személy vezet. A munkavédelmi szemle előkészítésével, dokumentálásával kapcsolatos feladatokat a munkavédelmi referens látja el.

(3) A munkavédelmi szemléről jegyzőkönyvet kell felvenni a résztvevők aláírásával, mely tartalmazza:

- a) a szemle helyét, időpontját;
- b) a szemlebizottságban résztvevők nevét, beosztását;
- c) az előző szemlén feltárt hiányosságok megszüntetésére tett intézkedéseket, a hiányosságok megszüntetését akadályozó tényezők ismertetését, azok elhárítására megállapított újabb határidőt a felelős megnevezésével;
- d) a szemle során feltárt hiányosságok munkahely szerinti felsorolását, az azok megszüntetésére hozott intézkedéseket, konkrét határidejét, a felelősök megnevezését;
- e) az egyéb szükségesnek tartott megállapításokat.

59.§ (1) A munkavédelmi referens köteles eseti munkavédelmi ellenőrzést tartani a rektor, illetve a főtitkár utasítására, illetve jogosult tartani, amennyiben munkavédelmi szabályszegés jut a tudomására. A vizsgálat eredményéről a jelentést tesz a főtitkárnak, aki intézkedik a hiányosságok kiküszöbölésére.

(2) A közvetlen munkahelyi vezetők, oktatók minden munkakezdés előtt és alatt legalább egy alkalommal kötelesek munkaterületüket munkavédelmi szempontból ellenőrizni.

### **Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok rendje**

60.§ (1) A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében a Munkáltató időszakos szabványossági felülvizsgálat alá vonja azokat a veszélyes eszközöket, berendezéseket,



amelynek gyártásához, vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges, illetőleg a felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció előírja.

(2) A létesítmények, eszközök és berendezések időszakos szabványossági felülvizsgálatáról a gépkönyvben, vagy más dokumentációkban foglaltak szerint a gazdasági főigazgató gondoskodik.

61.§ A munkaeszközöket a munkát végző Munkavállaló minden használatbavétel előtt köteles biztonsági szempontból szemrevételezéssel megvizsgálni.

62.§ Eseti műszeres, illetve higiénés vizsgálatot kell végezni:

- a) egészségi ártalomra utaló panasz esetén;
- b) látható vagy érzékelhető veszély, vagy ártalom fennállás esetén;
- c) a foglalkozás-egészségügyi orvos felhívására;
- d) az illetékes hatóság intézkedésére.

### **Foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági szaktevékenységek**

63.§ Az Egyetem tevékenységi köre alapján a foglalkozás- egészségügyi szakfeladatok az alábbiak:

- a) zárt terek levegőminőségének vizsgálata;
- b) a munkával összefüggő zajszint, rezgésterhelések értékeinek meghatározása;
- c) radioaktív anyagok, ionizáló sugárzás, elektromos és mágneses erőterek hatásainak vizsgálata, mérése;
- d) kémiai biztonsággal összefüggő tevékenységek vizsgálata;
- e) anyagok, eszközök, felszerelések károsító hatásainak vizsgálata;
- f) építési, technológiai, felújítási tervek elbírálása, működési és használatbavételi engedély kiadása;
- g) munkakörnyezet kóroki tényezők határérték vizsgálata, mérése;
- h) veszélyes munkakörök, beosztások vizsgálata, véleményezése;
- i) foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kivizsgálása, nyilvántartása, bejelentése;
- j) foglalkozás-egészségügyi feladatok irányítása és ellenőrzése.





## VIII.

### A balesetek bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje

64.§ (1) A balesetet, sérülést (a munkaidő kieséssel nem járó sérülést és a rosszulletet is) szenvedett személy (illetőleg az észlelő Munkavállaló) haladéktalanul köteles:

- a) a szervezeti egységet irányító személynek (közvetlen munkahelyi vezetőnek, oktatónak), vagy a szolgálati előljárójának, valamint a munkavédelmi referensnek a rendszeresített nyomtatvány kitöltésével jelenteni. A nyilatkozatot írásban kell megtenni, és annak tartalmaznia kell, - a balesetet szenvedett adatait (név, születési hely és idő, TAJ szám, anyja neve, lakcím, telefonszám), a baleset adatait (helye, ideje, sérülés jellege a baleset körülményeinek pontos leírása); orvosi vizsgálat (ok) adatait (ellátás ideje, módja, helye).
- b) a foglalkozás egészségügyi alapellátását végző Orvosi Rendelőben jelentkezni, ahol az Ambuláns Naplóban a baleseti sérülésekre vonatkozó bejegyzéseket megteszik;
- c) a házi orvosi ellátását végző orvosi szolgálatnál jelentkezni, és a szolgálat, munkavégzés alóli felmentés igényét megvizsgáltatni, a szolgálat, munkavégzés alóli felmentést a Humán-erőforrás Iroda kijelölt ügyintézőjéhez eljuttatni.

(2) A munkahelyi vezető köteles a balesetet haladéktalanul jelenteni a munkavédelmi referensnek, aki gondoskodik a munkabaleset kivizsgálásáról és nyilvántartásba vételéről.

(3) A munkabaleseti nyilvántartást a munkavédelmi referensnek az Egyetem székhelyén összesítve, és minden területileg elkülönült szervezeti egységnél (telephelyek) külön-külön is vezetnie kell.

65.§ A keresőképtelenséget okozó munkabalesetet az adott munkaterület vezetője, valamint a munkavédelmi referens (a sérült közvetlen munkairányítója nem vehet részt a baleset vizsgálatban) együttesen vizsgálja ki.

66.§ (1) A súlyos baleseteket bizottság vizsgálja ki, melynek tagjai:

- a) a Jogi-igazgatási Iroda képviselője;
- b) az érintett szervezeti egység képviselője;
- c) a munkavédelmi referens;
- d) a foglalkozás egészségügyi szolgálat képviselője;
- e) a munkavédelmi érdekképviselő képviselője;

(2) A bizottság munkájába igény szerint más szakember is bevonható.



(3) A kivizsgálás során a bizottságnak meg kell vizsgálni a helyszínt, a munkaeszközt, a munkakörülményeket, a sérült és munkatárs magatartását, az adott tevékenységre vonatkozó műszaki előírásokat, utasításokat, a megállapításokról jegyzőkönyvet kell felvenni, amely alapbizonylatnak minősül. A szükséges tanúkat meg kell hallgatni, illetve a sérült nyilatkozatát rögzíteni kell. A kivizsgálás eredményeként a bizottságnak fel kell tárni a baleset bekövetkezésében szerepet játszó okokat, a kiváltó és közreműködő körülményeket, magatartásokat, illetve meg kell állapítani a hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges munkáltatói intézkedéseket

(4) A munkavédelmi referens a baleset kivizsgálási jegyzőkönyv alapján elkészíti a balesetekről a „Munkabaleseti jegyzőkönyv”-et és a törvényben előírtak szerint megküldi:

- a) 1 példányt minden hónap 8-ig a Budapesti Fővárosi Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerv Munkavédelmi Felügyelőségének;
- b) 1 példányt az érintett Karnak (Intézetnek);
- c) 2 példányt az Egyetem Humán-erőforrás iroda ügyintézőnek;
- d) 1 példányt a felügyeleti szerv illetékes osztályának
- e) 1 példányt a sérültnek.

67.§ Súlyos, illetve halálos baleset esetén haladéktalanul értesíteni kell a rektort, a főtitkárt és a munkavédelmi referensét. A súlyos, halálos munkabaleseteket a munkavédelmi referensnek haladéktalanul jelenteni kell telefonon, faxon vagy személyesen a Budapesti Fővárosi Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerv Munkavédelmi Felügyelőségének.

68.§ A szolgálat- vagy munkaképtelenséget, illetve szolgálatképesség csökkenést okozó eseményekről készített nyilvántartásokat és az azok alapjául szolgáló okmányokat a munkavédelmi referens folyamatosan egyezteti a Humán-erőforrás Iroda kijelölt munkatársával, valamint a foglalkozás egészségügyi szolgálat képviselőjével. A munkavédelmi referens az esetleges eltérések okát köteles az érintettekkel tisztázni és a szükséges intézkedést a Munkáltatónál kezdeményezni.

69.§ (1) Az Egyetem területén tartózkodó, vagy az egyetem által szervezett rendezvényen résztvevő látogatók, hallgatók, meghívottak, hozzátartozók stb. balesete esetén, a vendéglátó Munkavállalónak az eseményt írásban (jegyzőkönyvben) rögzíteni kell, különös tekintettel a bekövetkezést kiváltó ok vizsgálatára, felderítésére. Az eseményt a vendéget fogadó Munkavállalónak jelentenie kell a munkavédelmi referensnek.

(2) Az Egyetem létesítményei területén bármilyen okból tartózkodó külső vállalkozás munkavállalóját ért baleset esetén a baleset kivizsgálása a külső vállalkozás vezetőjének, vagy munkavédelmi megbízottjának a feladata. A kivizsgálást végzők részére a munkavédelmi referensnek a szükséges segítséget meg kell adnia, ugyanakkor minden, az Egyetemet érintő megállapításról jelentést kell tennie a főtitkárnak.



70.§ A munkába jövet, illetve hazafelé menet történő balesetek kivizsgálása, és jegyzőkönyvezése munkavédelmi referens feladata.

### **Foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíció kezelése**

71.§ (1) A Munkavállalót ért foglalkozási megbetegedés bejelentését, vizsgálatát, jegyzőkönyvezését és nyilvántartását a foglalkozás-egészségügyi szolgálat (Rendelő Intézet) orvosa köteles végezni, illetve jelentést tenni a főtitkárnak. A főtitkár azt megküldi az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat területileg illetékes főorvosára részére. Az esemény vizsgálatába be kell vonni a munkavédelmi referenset, az érintett munkahelyi vezetőjét, a munkavédelmi képviselőt, valamint az orvos részéről meghatározott szakembereket.

(2). Foglalkozási megbetegedés gyanúja, a fokozott expozíció előfordulásának esetén is a munkavédelmi referensét és a főtitkárt kell értesíteni, aki a gyanú kivizsgálásról intézkedik.

## **IX.**

### **Kártérítési eljárás**

72.§ (1) A Munkavállaló életének, testi épségének, egészségének megsértése esetén – a baleset minősítése alapján - az Egyetem a teljes kárt (elmaradt jövedelmet, a dolgokban bekövetkezett károkat, a sérelemmel kapcsolatos egyéb költségeket, valamint a nem vagyoni kárt) köteles megtéríteni.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak teljesítése érdekében a munkavédelmi referens – a sérelem kivizsgálásának lezárását követő 15 napon belül – köteles a Munkavállaló (halála esetén hozzátartozója) figyelmét felhívni kárigénye bejelentésére.

73.§ Ha a sérelemért fennálló felelősséget az Egyetem vitatja, nem ért egyet a kárigénnyel, vagy kármegosztást kíván kezdeményezni, erről a Munkavállalót 30 napon belül írásban tájékoztatni kell.

## **X.**

### **A Hadtudományi és Honvédtisztképző Karon, valamint a**

#### **Rendészettudományi Karon folyó képzésekre vonatkozó sajátos előírások**

74.§ (1) A Rendészettudományi Kar, valamint a Hadtudományi és Honvédtisztképző Kar külső gyakorlati tevékenységet is végez, a haditechnikai eszközök üzemeltetése, valamint a kiképzési tervben szereplő gyakorlatok és kihelyezések alkalmával, amely tevékenységek alapvetően terepen, a természetben kerülnek végrehajtásra. A technikai eszközök üzemelése, használata, továbbá a terep és az időjárási viszonyok hatásai, valamint a speciális gyakorlati szaktevékenységek esetleges súlyosbító tényezői, fokozottabb baleseti források lehetnek:

a) a mérgező harcanyagokkal végzett oktatási laboratóriumi és terep feladatok veszélyei;



- b) lőszer és robbanóanyagokkal végzett foglalkozások veszélyei;
  - c) a sugárzó anyagokkal, vegyi anyagokkal végzett laborálások veszélyei,
  - d) kriminalisztikai laboratórium vegyi anyagainak használata során a szaktevékenységekhez kapcsolódó veszélyek;
  - e) nyomozati bizonyítékok gyűjtésének, anyagok kezelésének veszélyei;
- amelyek munkavédelmi-, biztonsági előírásai külön szabályzatokban találhatóak.

(2) Ezeken a helyeken a közvetlen munkahelyi vezető (kiképzés, illetve gyakorlatvezető):

- a) fokozott figyelemmel kíséri a biológiai veszélyek (mint pl. a rovarok, gombák, baktériumok, vírusok stb.) elleni védelmet a higiéniai feltételek, a kenőcsök és fertőtlenítő szerek biztosításával.
- b) felkészül az időjárás veszélyeztető hatásaira az UV sugárzás ellen védő szemüveggel és öltözettel, valamint az időjárás hatásai (eső, fagy, szél) ellen védő megfelelő öltözettel, betartva a szükséges pihentetést is.

(3) A technikai eszközök üzemelése, használata, továbbá a terep és az időjárási viszonyok hatásai, valamint a speciális szaktevékenységek esetleges súlyosbító tényezői, fokozottabb baleseti forrásai lehetnek:

- a) a mérgező harcanyagokkal végzett oktatási, laborálási és terep feladatok veszélyei;
  - b) lőszer és robbanóanyagokkal végzett foglalkozások veszélyei;
  - c) a sugárzó anyagokkal végzett laborálások veszélyei,
  - d) kriminalisztikai laboratórium vegyi anyagainak használata során a szaktevékenységekhez kapcsolódó veszélyek;
  - e) nyomozati bizonyítékok gyűjtésének, kezelésének veszély forrásai;
  - f) intézkedéstaktikai és (önvédelmi) sportok speciális veszélyei,
- amelyek biztonsági és munkavédelmi előírásai külön szabályzatokban találhatóak.

(4) A csoportos speciális szaktevékenységek biztonságának közösségi feltételei:

- a) a foglalkozásvezető és hallgatók (irányítók és gyakorlók) együttműködési készségének biztosítása, erősítése;
- b) elő kell segíteni a biztonságot szolgáló magatartási szabályok szokássá válását;



c) a speciális szakfeladatok teljesítése során az elővigyázatosság és a reális veszélytudat légkörének biztosítása, folyamatos fenntartása;

d) a veszélyeztető, kockázatos és a biztonságot sértő magatartás kialakulásának megelőzése, megakadályozása.

### **A speciális munkavédelmi oktatások rendje**

75.§ (1) A különösen veszélyes feladatok végrehajtása előtt a feladatban résztvevő Munkavállalókat fel kell készíteni azok biztonságos végrehajtására.

(2) A felkészítést minden esetben a speciális képzés vezetője, illetőleg a területileg illetékes azon vezető végzi, aki távoktatási rendszerben sikeres munkavédelmi vizsgát tett.

(3) Speciálisan veszélyes feladatnak kell tekinteni:

- a) a terepen történő harcászati és más katonai gyakorlatokat;
- b) a gép-, és harcjármű - vezetési foglalkozásokat;
- c) a közúti, vasúti, vízi és légi szállítást; a vízi átkeléseket;
- d) a mérgező, sugárzó és vegyi anyagokkal végzett munkát; kiszolgáló tevékenységet;
- e) továbbá minden olyan tevékenységet, amelynél a munkavédelmi szabályok megszegése az élet közvetlen veszélyeztetésével járhat.

(4) A speciális oktatás tananyagát és az elsajátítás tényét az oktatást tartóknak név szerint is dokumentálni kell.

## **XI.**

### **Záró rendelkezések**

76.§ (1) A szenátus felhatalmazza a rektort, hogy az MvSZ alapján rektori utasításban szabályozza, illetve határozza meg:

- a) a Mentési Terv tartalmát;
- b) a Munkavédelmi Stratégiát;
- c) a munkavédelmi mutatószámok (indikátorok) körét;
- d) a baleseti bejelentő lap tartalmát, formáját;
- e) az ellenőrzési (audit) adatlap tartalmát, formáját;
- f) a veszélyes munkakörök és technológiák kockázat elemzési körét;
- g) a baleseti kárnyilatkozat tartalmát, formáját;



h) a munkavédelmi érdekképviseleti együttműködés szabályait;

i) a munkavédelmi oktatás tematikáját.

(2) Az MvSz a Szenátus által történő elfogadást követő napon lép hatályba.

Budapest, 2012. április 10.

