



## A HAZA SZOLGÁLATÁBAN

### Tisztelt Egyetemi Polgárok, kedves Munkatársak!

Magyarország Kormánya a 40/2020. (III. 11.) Korm. rendeletével veszélyhelyzet kihirdetéséről rendelkezett, a 41/2020. (III. 11.) rendelete pedig a koronavírus-járvány megelőzése, következményeinek elhárítása, illetve a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében elrendelt intézkedéseket tartalmazza.

Az intézkedések sorában 2020. március 13-án a Kormány elrendelte, hogy **2020. március 16-tól az iskolák bezárnak** és új oktatási munkarend (tantermen kívüli digitális munkarend) lép életbe. Budapesten bezár a **többi köznevelési intézmény (bölcsődék, óvodák)** és várható valamennyi óvoda és bölcsőde bezárása is.

Az NKE számára jelen helyzetben hallgatóink és munkatársaink, valamint családjuk, gyermekeik egészsége és biztonsága a legfontosabb szempont. Minden lehetségeset megteszünk azért, hogy a köznevelési intézmények bezárása a gyermekes családok számára a lehető legkevesebb terhet jelentse.

A köznevelési intézmények bezárására irányuló intézkedések **számos egyetemi munkatársunkra kihatnak**, azon munkavállalókra, akiknek

- gyermekét az intézményi bezárás érinti,
- a saját háztartásukban nevelt gyermek 18 éven aluli, és
- a kérelmező munkavállalón kívül a saját háztartásban nincsen olyan más cselekvőképes személy, aki a gyermek felügyeletét ellátja.

Nekik gyermekeik felügyeletét a következő időszakban meg kell oldaniuk.

**Kérem, hogy amennyiben Ön a köznevelési intézmények bezárása miatt nem tudja biztonságosan megoldani kiskorú gyermekének felügyeletét, úgy ezt haladéktalanul jelezze e-mailben Rektori Hivatal Humán Irodájának (e-mail: [human@uni-nke.hu](mailto:human@uni-nke.hu)), valamint közvetlen munkahelyi vezetőjének is.** Kérem továbbá, hogy kerüljék a nagyszülő vagy más idősebb személy által történő gyermekfelügyeletet!

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 55. § (1) j) pontja alapján a munkavállaló mentesül a rendelkezésre állási és a munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára. Az Mt. 146. § (2) bekezdése alapján a munkavállalót, ha a munkáltató hozzájárulása alapján mentesül a munkavégzés alól, a kiesett munkaidőre megállapodásuk szerint illeti meg díjazás.

A fenti jogszabályi hivatkozásra tekintettel ezennel tájékoztatom minden munkatársamat, **akiknek az iskolák vagy más köznevelési intézmények bezárására tekintettel nem megoldható a gyermeke biztonságos elhelyezése, hogy március 16-tól március 22-ig mentesítem a munkavégzési kötelezettsége alól azzal, hogy a 2020. évre megállapított illetménye változatlan összeggel kerül számfejtésre.**

**A március 23-tól kezdődő időszakra** szóló, hosszabb távú intézkedések megtételére az **új egyetemi munkajogi szabályozás** elfogadása után kerül sor, azzal, hogy a gyermekek felügyeletének megoldása prioritást fog élvezni, az Egyetem alpműködését pedig fenntartjuk.

**Tisztelt Egyetemi Polgárok!**

Kérem Önöktől a higiénias előírások és a járvánnyal kapcsolatos egyetemi rendelkezések szigorú betartását és a fokozott együttműködést ebben a nehéz időszakban. Vigyázzanak magukra és szeretteikre!

**Budapest, 2020. március 14.**

**Dr. Koltay András s.k.**

rektor

