

**NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM
MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT**



**(EGYSÉGES SZERKEZETBEN
a 123/2014. (XI. 26.) szenátusi határozat,
a 2/2016. (I. 21.) szenátusi határozat, valamint a 10/2019. (I. 30.) szenátusi
határozat
módosító rendelkezéseivel)**

Preambulum

A Nemzeti Közszolgálati Egyetemen (a továbbiakban: Egyetem) a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.), a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet, a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2011. évi CXIII. törvény, és a végrehajtásáról szóló 290/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet, továbbá a Magyar Honvédségre, illetve a katonai nemzetbiztonsági szolgálatokra vonatkozó eltérő munkavédelmi követelményekről, eljárási szabályokról szóló 1/2009. (I. 30.) HM rendelet, a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól szóló 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet továbbá az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény, a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény, valamint a katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmények vezetőinek, oktatóinak és hallgatóinak jogállásáról szóló 1996. évi XLV. törvény előírásait kell érvényesíteni.¹

I. RÉSZ

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

Alapelvek

1. §

(1) Munkavédelem a szervezett munkavégzésre vonatkozó munkabiztonsági és munkaegészségügyi követelmények, valamint a munkabalesetek és a foglalkozással összefüggő megbetegedések megelőzése céljából a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek megvalósítására szolgáló törvénykezési, szervezési, intézményi előírások rendszere és mindezek végrehajtása.

(2)² Az Egyetem területén történő tartózkodás, munkavégzés alatt a Munkavédelmi Szabályzatban (a továbbiakban: MvSz) foglalt munkavédelmi előírásokat beosztásuktól, munkavégzésük helyétől, idejétől és besorolásuktól függetlenül köteles mindenki megismerni, elsajátítani és betartani, valamint azokat külön felhívás vagy intézkedés nélkül végrehajtani.

2. §

(1) Az MvSz az Egyetem teljes személyi állományának (a továbbiakban: foglalkoztatott), hallgatóinak és vendégeinek az egészséges és biztonságos munkavégzésével, az oktatási tevékenységek biztonságával és a balesetek megelőzésével kapcsolatos, illetve a bekövetkezett balesetek esetén követendő előírásokkal kapcsolatos további feladatait tartalmazza.

¹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

² Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(2)³ Az MvSz célja - az Egyetem szerteágazó tevékenységeinek és feladatainak különböző területeken történő ellátása során - a munkavédelmi követelmények meghatározásával biztosítani a munkabiztonságot, meghatározni a felelősségi köröket és jogosultságokat. Egy esetleges bekövetkező munkabaleset esetén meghatározni a követendő helyes magatartást, rendelkezni az általános munkavédelmi követelményekről, valamint összehangolni és egyben szabályozni az Egyetem létesítményi munkavédelmi feladatait.

3. §

(1)⁴ A munkavédelmi előírások részletes meghatározása biztosítja az Egyetem valamennyi ingatlanára és ingóságára kiterjedő munkavédelmi tevékenység egységes irányelvek alapján történő megvalósítását.

(2) Az MvSz az Egyetem belső szabályozásának minősül, alkalmazása kötelező, az abban foglaltak betartásáért az állomány minden tagja felelős, végrehajtását a munkáltatói jogkört gyakorló személy ellenőrzi, megsértését szankcionálja. Az Egyetem, mint Munkáltató a munkavédelem tevékenységeit és követelményeit az MvSz-ben rögzíti.

Az MvSz hatálya

4. §

(1)⁵ Az MvSz tárgyi hatálya kiterjed az Egyetem területén végzett valamennyi tevékenységre és az Egyetem területén levő valamennyi ingó dologra (ideértve a működőképes és működésre alkalmatlan gépeket, berendezéseket és műszereket is).

(2)⁶ Az MvSz területi hatálya kiterjed az Egyetem vagyonkezelésében, vagy bármely más jogcímen használatában álló ingatlanokra, létesítményekre (ideértve az építmények valamennyi helyiségét és szabad területét).

(3) Az MvSz személyi hatálya az Egyetem szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott teljes személyi állományára, hallgatóira, továbbá a munkavégzés hatókörében - az Egyetem telephelyei, létesítményei területén - tartózkodókra (látogató, ügyfél, vendég, szakértő, megfigyelő, ellenőrző, stb.) terjed ki. Az MvSz-ben a nem szabályozott kérdések tekintetében a hallgatókra vonatkozóan a „Hallgatói Baleset-megelőzési Szabályzat” rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

(4) Amennyiben az Egyetem vagyonkezelésében nem álló, de használatában levő ingatlan rendelkezik saját munkavédelmi szabállyal, úgy azt a szabályzatot kell alkalmazni.

Az Egyetem veszélyességi besorolása

5. §

(1)⁷ Munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba sorolás:

³ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁴ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁵ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁶ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁷ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

Az Egyetem a munkavédelmi törvény végrehajtására kiadott 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. számú mellékletének értelmében (ágazati számjele: 85.42; gazdasági tevékenysége: felsőfokú oktatás) II. munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba, a foglalkoztatott állomány átlagos létszáma alapján a d.) csoportba tartozik. A besorolás alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében az Egyetem köteles a létszámhoz igazodó munkavédelmi szakképesítésű személyt foglalkoztatni teljes munkaidőben (501-1000 foglalkoztatott között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű, 1000 fő foglalkoztatott után 1 fő felsőfokú, és minden további megkezdett 800 fő után 1-1 fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű személyt), és e személy(ek) részére valamennyi, a munkavédelemmel összefüggő információt megadni, és a szükséges tárgyi, szervezési feltételeket biztosítani.

A munkavédelmi feladatok ellátása az Egyetemen a Mvt. 57. § (2) bekezdésében foglalt rendelkezés alapján az előírt alkalmassági feltételekkel rendelkező foglalkoztatott hiányában polgári jogi szerződés alapján külső szolgáltatás útján kerül megvalósításra (a továbbiakban: munkavédelmi szolgáltató).

(2)⁸ Foglalkozás-egészségügyi szempontú osztályba sorolás:

A 89/1995. (VII.14.) Korm. rendelet 4. számú melléklete alapján:

- a) a számítástechnikai, a szolgáltató tevékenységekkel kapcsolatos fizikai munkakörökbe dolgozók, valamint a vegyi laboratóriumok dolgozói, tanárai „C” foglalkozás-egészségügyi osztályba,
- b) a fenti munkakörökön, munkahelyeken túli többi egyetemi dolgozó „D” foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolandó.

A besorolás alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében az Egyetem köteles a létszámhoz igazodó foglalkozás-egészségügyi személy (a továbbiakban: foglalkozás-egészségügyi szolgáltató) jelenlétét biztosítani főműszak-időben (2000 fő foglalkoztatottanként 1 orvos és 1 ápoló).

II. RÉSZ

MUNKAVÉDELMI FELADAT- ÉS HATÁSKÖRÖK

A Szenátus munkavédelmi feladat- és hatásköre

6. §⁹

A Szenátus szükség szerint áttekinti és megvitatja - az Egyetem munkavédelmi tevékenységének eredményeit, feladatait.¹⁰ A Szenátus hagyja jóvá az MvSz-t, illetve a szükséges módosításokat.

A rektor munkavédelmi feladat- és hatásköre

7. §

(1)¹¹ Az Egyetem munkavédelméért, az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkafeltételek megteremtéséért a rektor a felelős. Az Egyetemre vonatkozó munkavédelmi

⁸ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁰ A mondatot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹¹ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

tevékenység irányítását, a munkavédelmi feladatok meghatározását és a végrehajtás ellenőrzését a rektor a **campus főigazgatóra** ruházza át.¹²

A főtitkár munkavédelmi feladat- és hatásköre

8. §

(1)¹³ Az Egyetem szabályzataiban foglaltak szerint közreműködik az MvSz módosításának előkészítésében és szenátus elé terjesztésében.

(2)¹⁴

(3)¹⁵ A foglalkoztatottak munkavégzésének biztonsága érdekében meghatározott munkavédelmi feladatok végrehajtása, majd annak ellenőrzése során biztosítja az érdekképviseltekkel való folyamatos együttműködés feltételeit.”

(4)¹⁶

(5)¹⁷

A campus főigazgató munkavédelmi feladat- és hatásköre¹⁸

9. §

(1)¹⁹ A rektor munkavédelmi feladatait átruházott hatáskörben látja el, valamint operatíván irányítja az Egyetem munkavédelmi tevékenységét. Gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményekhez szükséges tárgyi, személyi, szervezeti feltételek megteremtéséről

(2) Gondoskodik a jogszabályokban, az alkalmazandó szabványokban, hatósági határozatokban előírt munkavédelmi berendezések, felszerelések, technikai eszközök üzemképes állapotban való tartásának, időszakos ellenőrzésének biztosításáról.

(3) Biztosítja a munkahelyi balesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésének jogszabályokban és az alkalmazandó szabványokban meghatározott pénzügyi feltételeit, az előírt védőeszközök, a tiltó és figyelmeztető táblák, piktogramok beszerzését és kiadását.

(4) Gondoskodik a létesítményekre, berendezésekre vonatkozó szemlék, ellenőrzések, szabványosság vizsgálatok megszervezéséről.

(5) Intézkedik a munkahelyi ártalmak (klíma, zaj, veszélyes anyagok expozíciója, sugárzások) csökkentését, a megelőzést szolgáló műszeres vizsgálatok elvégzésére.

(6) Gondoskodik arról, hogy a beszerzésre kerülő gépek, berendezések, oktatási eszközök megvásárlásával egyidejűleg a szállítótól a vonatkozó megfelelőségi tanúsítvány, a munkavédelmi minősítési bizonylat és a magyar nyelvű kezelési utasítás beszerzésre kerüljön.

(7) Gondoskodik a beszerzett védőeszközök szabályszerű tárolásáról és nyilvántartásáról.

¹² Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat. Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

¹³ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁴ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁵ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁶ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁷ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁸ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

¹⁹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(8)²⁰ Évente egy alkalommal tartandó átfogó szemle keretében gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétéről, ellenőrzi a kiadott határozatok, intézkedések maradéktalan végrehajtását, a feltárt hiányosságok felszámolását.

(9)²¹ Felügyeli a munkabalesetek körülményeinek kivizsgálását, elrendeli a szükséges intézkedések megtételét. Intézkedik a munkabalesetek kivizsgálása során feltárt okok, az esetleges veszélyforrás(ok) azonnali kiküszöbölésére.

(10)²² Megállapítja a személyi állomány baleseteinek munkavégzéssel történő összefüggését. Gondoskodik a balesetekkel kapcsolatos kárigények elbírálásáról, kiadja a felhívásokat. Intézkedik arról, hogy a munkabalesetet szenvedő károsultak kártérítési igénye elbírálásra kerüljön.

(11)²³ Intézkedik az időszakos biztonsági felülvizsgálatok és ellenőrzések végrehajtására.

Az egyéb vezetők munkavédelmi feladat- és hatásköre²⁴

10. §

(1)²⁵ Megszervezi az irányítása alá tartozó szervezeti egység munkavédelemmel kapcsolatos feladatait, gondoskodik a biztonsági rendszabályok betartásáról, a meghatározott védőeszközök használatáról.

(2) Figyelemmel kíséri a munkavédelmi helyzetre kiható változások bevezetésének naprakészségét, ismertetését. Részt vesz az ellenőrzéseken, a munkavédelem helyzetének értékelésében. Az ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésére - szükség esetén – rektori, vagy saját hatáskörben kiadott intézkedés tervezetet készített.

(3) A munkavédelmi jogkör gyakorlása során köteles:

- a) a szükséges munkavédelmi utasításokat a személyi állományának megadni;
- b) rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek a munkavédelmi követelményeknek, a személyi állomány ismeri-e és betartja-e a rájuk vonatkozó munkavédelmi rendelkezéseket;
- c) biztosítani, hogy a személyi állomány a munkájával összefüggő munkabiztonsági ismereteket elsajátítsa, ellenőrizni az előírások betartását;
- d)²⁶ közreműködni az irányítása alá tartozó szervezeti egység munkavédelmi oktatásának megszervezésében.
- e)²⁷ figyelemmel kíséri a szervezeti egység eszközei biztonsági felülvizsgálatainak, valamint karbantartásainak időpontjait, szükség esetén elvégzésükre intézkedést kezdeményez.

(4)²⁸

²⁰ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

²¹ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

²² Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

²³ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

²⁴ Az alcímet módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

²⁵ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

²⁶ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

²⁷ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

²⁸ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

11. §²⁹

Az oktató, gyakorlatvezető, munkavezető munkavédelmi feladat- és hatásköre

12. §

- (1) Felelős a hatáskörébe tartozó szakterület egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkafeltételeinek kialakításáért, az oktatás alkalmával hozzá beosztott személyek (hallgatók) testi épségéért és egészségének megóvásáért.
- (2) Naponta ellenőrzi az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés/oktatás személyi és tárgyi feltételeinek meglétét, ezek hiányában a munkavégzést/oktatást megtiltja. Megköveteli az egyéni és a kollektív védőeszközök használatát, és azokat biztosítja a feladatok végrehajtásához.
- (3) Megszervezi a munka/oktatás befejeztével a gépek és a berendezések, oktatási segédeszközök áramtalanítását és ellenőrzi, hogy veszélyre utaló helyzet ne maradjon.
- (4) Baleset esetén azonnal intézkedik az elsősegélynyújtásra. A munkavégzés során bekövetkezett sérülésekről a sérült által kitöltött, rendszeresített iratokat aláírja és gondoskodik arról, hogy azokat a sérült az orvoshoz és a munkavédelmi szolgáltatóhoz eljuttassa.³⁰ A baleseteket közvetlen felettesének köteles azonnal jelenteni, továbbá köteles tájékoztatni a kivizsgálásban résztvevő személyeket. Súlyos sérülés esetén lezárja és biztosítja a baleseti helyszínt, majd gondoskodik az Egyetem illetékes szervei értesítéséről. Jelentési kötelezettsége nem helyettesíti a sérülést, balesetet szenvedett személy egyéni jelentési kötelezettségét.
- (5) Végzi a foglalkozások kezdetén az előzetes és ismétlődő gyakorlati munkavédelmi oktatásokat, és azokat dokumentálja.
- (6) Köteles a szakterületén tevékenykedőt kizárni, valamint ellene – b) pont kivételével – fegyelmi eljárást kezdeményezni, amennyiben:
 - a) a feladat ellátásához ittasan jelenik meg;
 - b) feladatát nem képes ellátni egészségügyi okok miatt;
 - c) magára vagy munkatársaira nézve veszélyes módon viselkedik;
 - d) feladatát az érvényes jogszabályok súlyos megsértésével végzi.
- (7) Közvetlen baleseti veszély esetén a tevékenységet azonnal leállítja, folytatását csak a veszély teljes elhárítása után rendeli el.
- (8) Köteles a szakterületén munka, illetve oktatási helyen szeszes ital, kábítószer fogyasztást tiltani, az ittas személyt a munka- illetve oktatási területről köteles elküldeni.
- (9)³¹ Biztosítja, hogy beosztottai, az általa oktatottak hozzájussanak a munkájukhoz szükséges technológiai-, kezelési- és karbantartási utasításokhoz.

A Jogi és igazgatási irodavezető munkavédelmi feladat- és hatásköre³²

²⁹ A §-t és a megelőző alcím-et hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

³⁰ A mondatot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

³¹ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

13. §

(1) A Jogi és Igazgatási Iroda tájékoztatást nyújt – megkeresés esetén – a munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési igények jogszabályi háttéréről, az elbírálás jogszerű keretek közötti feltételeiről.³³

(2) Az A Jogi és Igazgatási Iroda közreműködik a munkavédelemmel kapcsolatos utasítások, intézkedések, határozatok döntésre történő előkészítésében, az MvSz felülvizsgálatának, módosításának végrehajtásában.³⁴

(3) A Jogi és Igazgatási Iroda felügyeli a munkahelyi balesetek vizsgálatával, a munkavédelmi hatósági eljárásokkal kapcsolatos munkavédelmi feladatok végrehajtásának jogszerűségét.³⁵

A munkavédelmi szolgáltató feladat- és hatásköre³⁶

14. §³⁷

(1) Elvégzi a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatokat, elkészíti a munkavédelmi szempontú üzembe helyezéshez szükséges dokumentációkat.

(2) Összeállítja a munkavédelmi oktatás elméleti és gyakorlati tematikáját, továbbá elvégzi az Egyetem foglalkoztatottainak munkavédelmi oktatását.

(3) Megtervezi és megszervezi a MvSz-ben előírt szemléket és ellenőrzéseket, részt vesz a végrehajtásban, elkészíti a jegyzőkönyveket, feljegyzéseket és összeállítja a hiányosságok megszüntetését célzó javaslatokat.

(4) Elvégzi a foglalkoztatottakat ért munkabaleset és foglalkozási megbetegedés kivizsgálását, elkészíti az erről szóló jegyzőkönyvet. Részt vesz a súlyos balesetek kivizsgálásában.

(5) Nyilvántartja a munkabaleseteket, a munkavédelmi üzembe helyezési okmányokat és a kockázatértékeléseket.

(6) Közreműködik a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívüli ellenőrzésében.

(7) Részt vesz a munkavédelmi kockázatértékelések elkészítésében, az intézkedési tervekhez szakmai tanácsokat készít és ad, a kockázatértékelésben meghatározott intézkedések, feladatok végrehajtását ellenőrzi.

(8) Folyamatosan kapcsolatot tart a foglalkozás-egészségügyi szaktevékenységet ellátókkal, segíti munkájukat.

(9) Kapcsolatot tart a szakmai felügyeleti szervekkel és az érdekképviseleti szervek képviselőivel.

(10) Javaslatokat készít a szükséges szabályozások, határozatok, intézkedések kiadására.

³² Az alcímet módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat. Módosította a 2/2016. (I. 21.) szenátusi határozat. Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

³³ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat. Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

³⁴ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat. Módosította a 2/2016. (I. 21.) szenátusi határozat. Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

³⁵ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat. Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

³⁶ Az alcímet módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

³⁷ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(11) Folyamatos tájékoztatást ad az Egyetemet érintő új munkavédelmi szakmai előírásokról (jogszabályok, irányelvek, stb.), azok változásáról.

(12) Havonta írásban beszámol a campus főigazgatónak a tevékenységéről.³⁸

A létesítményi munkavédelmi felelős feladat- és hatásköre

14/A. §³⁹

(1) A munkavédelmi feladatok ellátásában napi szinten közreműködik a campus főigazgató alárendeltségében. A létesítményi munkavédelmi felelős:

a) az Egyetemi Központ tekintetében a vagyongazdálkodási feladatokat ellátó szervezeti egység vezetője,

b) a karok tekintetében a kari műszaki-üzemeltetési feladatokat ellátó szervezeti egységek vezetői.⁴⁰

(2) A felelős állandó kapcsolatot tart a munkavédelmi szolgáltatóval.

(3) A munkavédelmi szolgáltató által végzett ellenőrzések által feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében saját hatáskörében intézkedik, vagy – magasabb szintű döntési igény esetén – jelzi azokat az érintett felé. Az esetlegesen feltárt hiányosságokra felhívja az érintettek figyelmét, és kezdeményezi azok azonnali hatállyal történő megszüntetését.

(4) Részt vesz az Egyetem területén a munkavédelmi hatóság, felügyeleti szerv eljárásaiban (szemlék, bejárások stb.).

(5) Elősegíti az egyetemi polgárok folyamatos munkavédelmi továbbképzését, oktatását.

(6) Segítséget nyújt a létesítmény területén tartott nagyobb létszámú rendezvények során a biztonsági szabályok betartásához.

(7) Gondoskodik az adott létesítmény területén található hatósági felügyelet alá tartozó gépek, berendezések és eszközök ellenőrzéséről, időszakos biztonsági felülvizsgálatáról.

(8) A campus főigazgató részére elkészíti és javaslatot tesz a munkavédelmi költségvetésre, amelyben meghatározza a munkavédelmi feladatok ellátásához, végrehajtásához szükséges pénzügyi keretek nagyságát.⁴¹

(9) Kapcsolatot tart a munkavédelmi hatósággal és a felügyeleti szerv illetékes szervezeti egységével.

(10) Gondoskodik a veszélyes gép, berendezés, technológia, anyag bevezetése, alkalmazása előtt a szükséges munkavédelmi vizsgálati eredmények beszerzéséről, és a munkavédelmi szolgáltató irányába a használat szabályainak megállapításáról.

(11) Közvetlen balesetveszély esetén saját hatáskörben intézkedik annak megszüntetésére, ennek érdekében jogosult a helyszínen a munkavégzést leállítani, a foganatosított intézkedésekről a campus főigazgatót és a munkáltatói jogkör gyakorlóját értesíteni.⁴²

³⁸ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

³⁹ A §-t és a megelőző alcímet beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁴⁰ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

⁴¹ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

⁴² Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

(12) Vezeti az Egyetem adott létesítményét érintő, munkavédelemmel kapcsolatos dokumentumokat.

A sugárvédelmi megbízott feladat- és hatásköre

14/B. §⁴³

- (1) A sugárvédelmi megbízottat a campus főigazgató bízza meg.⁴⁴
- (2) A sugárvédelmi megbízott központi nyilvántartást hoz létre az Egyetem azon szervezeti egységeiről, amelyek az 1996. évi CXVI. atomenergiáról szóló törvény hatálya alá tartozó tevékenységet folytatnak, és vezeti a nyilvántartásokat.
- (3) A szervezeti egységekben rendszeresen köteles ellenőrizni a sugárvédelmi szabályok betartását.
- (4) A munkavédelmi szolgáltató bevonásával elkészíti, és szükség szerint aktualizálja az Egyetem Munkahelyi Sugárvédelmi Szabályzatát.
- (5) Kapcsolatot tart a munkavédelmi szolgáltatón keresztül az illetékes hatóságokkal, szakhatóságokkal.
- (6) Együttműködik a foglalkozás-egészségügyi orvossal.
- (7) Közreműködik a sugárzással érintett munkahelyek kockázatértékelésének elvégzésében.

A humán irodavezető munkavédelmi feladat- és hatásköre⁴⁵

15. §

- (1)⁴⁶ Gondoskodik a munkavédelmi szolgáltató által összeállított tematikán alapuló ismeretanyag új belépőknek történő átadásáról, egyúttal havonta az új belépők adatait megküldi a munkavédelmi szolgáltatónak.
- (2) Figyelemmel kíséri az új belépők munkába állásánál a nők és fiatalok alkalmazására vonatkozó tilalmi jegyzéket. Gondoskodik az új belépő foglalkoztatottak előzetes és időszakos foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatokra küldéséről, és azt nyilvántartja.
- (3)⁴⁷

A társadalombiztosítási ügyintéző munkavédelmi feladat- és hatásköre

15/A. §⁴⁸

- (1) A munkabalesetekről és a foglalkozási megbetegedésekről nyilvántartást vezet és azokat, valamint a táppénzes napok számát havonta egyezteteti a munkavédelmi szolgáltatóval.
- (2) Figyelemmel kíséri a táppénzes igazolásokat. Munkabaleset esetén haladéktalanul értesíti a munkavédelmi szolgáltatót.

⁴³ A §-t és a megelőző alcímet beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁴⁴ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

⁴⁵ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

⁴⁶ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁴⁷ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁴⁸ A §-t és a megelőző alcímet beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

A foglalkozás egészségügyi szolgálat munkavédelmi feladat-, és hatásköre

16. §⁴⁹

(1) A szolgálat az alapszolgáltatás keretében végzi:

- a) az Egyetem foglalkoztatottainak (ide nem értve a vezényelt személyeket) munkaköri alkalmassági vizsgálatait (beleértve a kötelező időszakos vizsgálatokat is) és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat,
- b) a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentését, kivizsgálását a munkavédelmi szolgáltatóval együttműködve,
- c) a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát a szerződésben - a helyi körülmények figyelembevételével - meghatározott gyakorisággal, vagy változás bekövetkezésekor soron kívül;
- d) az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást;
- e) külön jogszabályban előírtak szerint a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatokat;
- f) a foglalkoztatottak munkakörülményeivel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást;
- g) a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatokat;
- h) a krónikus megbetegedésben szenvedő foglalkoztatottak megelőző gondozását;
- i) külön jogszabályban meghatározottak szerint az 1. és 2. alkalmassági csoportba tartozó közötti járművezetők egészségi alkalmassági vizsgálatát;
- j) a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló jogszabályban meghatározott esetekben a foglalkoztathatóság szakvéleményezését.

(2) A szolgálat közreműködik:

- a) az Mvt. 58. §-ában felsorolt munkáltatói feladatok ellátásában, különösen
 - aa) a munkahelyi veszélyforrások feltárásában,
 - ab) munka-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában,
 - ac) a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek biztosításában, a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;
- b) a foglalkozási rehabilitációban;
- c) a Munkáltató katasztrófamegelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

(3) A szolgálat gondoskodik a jogszabályban meghatározott nyilvántartások, egészségügyi lapok vezetéséről. A foglalkozás-egészségügyi szolgálatához visszaérkező orvosi eredményekről a munkáltatói jogkör gyakorlóját értesíti.

(4) Az Egyetem biztosítja, hogy a vezénylés alapján munkát végző személyek igénybe vehessék állományviszonyuk szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokat, továbbá

⁴⁹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

gondoskodik a vezényelt személyek kötelező egészségügyi, pszichikai, fizikai alkalmassági vizsgálaton történő megjelenésének lehetővé tételéről.

III. RÉSZ

ÁLTALÁNOS MAGATARTÁSI SZABÁLYOK

17. §

(1)⁵⁰ Az általános magatartási szabályok az alapvető erkölcsi normákra épülnek, amelyek megsértése a munka biztonságára is kihathat.

(2)⁵¹ Az egyes munkahelyeken, épületeken, irodákon stb. kihelyezett tiltó-, utasító-, figyelmeztető stb. táblák, valamint piktogramok, továbbá a jelek, a jelzések információit az MvSz hatálya alá tartozók kötelesek betartani.

(3)⁵² A foglalkoztatottat csak olyan munkakörben lehet foglalkoztatni, amelynek ellátásához megfelelő képességekkel rendelkezik és foglalkoztatása sem saját-, sem mások egészségére, testi épségére veszélyt nem jelent. Minden munkához annyi és olyan képzettségű foglalkoztatottat kell biztosítani, hogy a munka biztonságosan elvégezhető legyen.

(4) Ha a munkavégzés során fellépő ártalmi tényező foglalkoztatottra kifejtett hatása sérülést, vagy más hirtelen fellépő egészségkárosodást okozhat, a munkahelyi vezető biztonsági intézkedéseket foganatosít.

A Foglalkoztatott

18. §

(1) A munkahelyen a foglalkoztatottak csak kipihent, a munka, vagy az oktatás biztonságos elvégzéséhez szükséges állapotban kötelesek megjelenni.⁵³ A foglalkoztatott szédülését, bódulását előidéző gyógyszer hatása alatt a munkavégzés megkezdésekor nem állhat.

(2) Az alkoholszondás, kábítószer teszt ellenőrzések lefolytatásáról a Munkáltató a foglalkozás-egészségügyi, és a munkavédelmi szolgáltató útján gondoskodik.⁵⁴ A munkabalesetek bekövetkezésénél tartott vizsgálat eredményét a munkabaleseti jegyzőkönyvben szerepeltetni kell.

19. §

(1) A foglalkoztatott csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, és amellyel kapcsolatosan oktatásban részesült. Kivételt képez a balesetek megelőzését, az elsősegélynyújtást, a mentést vagy a jelentős gazdasági kár elhárítását célzó, előre nem látott tevékenység.

(2) A foglalkoztatottnak a munkaterületen rendet, fegyelmet, tisztaságot kell tartani. A foglalkoztatott a munkavégzés ideje alatt, szükség esetén többször is köteles meggyőződni arról, hogy a körülmények a biztonságos munkavégzés feltételeinek megfelelnek-e.

⁵⁰ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁵¹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁵² Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁵³ A mondatot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁵⁴ A mondatot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(3) A foglalkoztatottnak a munkavégzéshez, oktatáshoz az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot, lábbelit kell viselni. Szállítási, rakodási munkánál, valamint berendezések mozgó részei mellett gyűrű, nyaklánc, karkötő, stb. nem viselhető. A vezényelt foglalkoztatott az állományviszonyának megfelelő, rá vonatkozó szabályok szerint előírt ruházatot és védőfelszerelést viseli.

(4) A foglalkoztatott a munka- illetve oktatási eszközeit minden használatba vétel előtt biztonsági szempontból köteles megvizsgálni. Munkát végeznie csak kifogástalan számmal, berendezéssel, eszközzel, oktatási segédeszközzel, egyéni védőfelszereléssel szabad.

(5) A foglalkoztatottnak a munkavégzés közben észlelt, veszélyt jelentő rendellenességet meg kell szüntetnie, az esetet jelenteni kell a munkahelyi vezetőnek. A veszély elhárításáig munka és oktatás nem végezhető.

20. §

A foglalkoztatottak a munkahelyi vezetőnek, hallgatók az oktatónak haladéktalanul kötelesek jelenteni, vagy tudomására hozni;

- a) a saját vagy mások egészségi állapotával kapcsolatos észrevételeket;
- b) a munkaeszközök meghibásodását, veszélyes kezelését;
- c) a technológiában, a folyamatokban bekövetkezett objektív változásokat;
- d) a tudomására jutott rendkívüli eseményt;
- e) a munkabalesetet, vagy a kvázi baleset tényét.

21. §

(1) A foglalkoztatott köteles a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és munkája során azokat alkalmazni. Köteles a balesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésében tevékenyen részt venni.

(2) A foglalkoztatott köteles a részére előírt előzetes, időszakos és soron kívüli foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálaton megjelenni. A foglalkoztatott köteles a részére biztosított védőfelszerelést használni munkája, oktatása során, és a tőle elvárható módon köteles a tisztításáról is gondoskodni.

(3) A foglalkoztatott a munkavégzés, oktatás közben köteles a vonatkozó munkavédelmi előírásokat betartani. Ha a kiadott vezetői, oktatói utasítás jogszabályellenes, vagy balesetveszélyes helyzetet teremthet, a munka elvégzésének ilyen módját meg kell tagadnia.

(4) A foglalkoztatott csak biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban végezhet munkát. A munka,- oktatási helyen elszenvedett legkisebb sérülésről, rosszulétről, megbetegedésről köteles közvetlen munkahelyi vezetőjét azonnal tájékoztatni. Ha ebben egészségi állapota, a sérülés súlyossága akadályozza, a tájékoztatásról munkatársának kell gondoskodnia.

22. §⁵⁵

⁵⁵ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

23. §

A foglalkoztatott a jogait érvényesítheti:

- a) ⁵⁶ munkahelyi vezetője útján;
- b) választott érdekképviselője útján;
- c) ⁵⁷ vagy saját maga érvényesítheti, amennyiben az illetékes munkahelyi vezetője nem intézkedik.

Ezen fellépéséért a foglalkoztatottat nem érheti jogsérelem, még akkor sem, ha bejelentése jóhiszemű, de téves volt.

A Munkáltató

24. §

Azokban a munkakörökben, tevékenységeknél, ahol a munka jellege szükségessé teszi (pl. fokozott figyelmet igénylő, monoton, egyoldalú terheléssel járó, kényszer testhelyzetben végzett, képernyős munkahelyen történő stb.) a Munkáltató munkahelyi vezetője határozza meg a munkafeltételeket, a foglalkoztatottak szükséges személyi váltásának rendjét, a pihenő időt és biztosítja annak megfelelő feltételeit.

25. §

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó megelőzési stratégiát kell kialakítani – a kockázatelemzések tapasztalatai alapján – úgy, hogy végrehajtása megfelelő védelmet nyújtson a foglalkoztatottaknak, a munkavégzés hatókörében tartózkodónak, a szolgáltatást igénybevevőnek, a Létesítmény Vendégeinek is.

Munkavédelmi szaktevékenységek

26. §

Munkavédelmi szaktevékenységnek minősül az alábbi feladatok végzése, amely a munkavédelmi szolgáltató bevonása nélkül nem végezhető:⁵⁸

- a) létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia munkavédelmi üzembe helyezése, újraindítás esetén is;
- b) megelőzési stratégia munkabiztonsági részének kidolgozása;
- c) MvSz készítése, felülvizsgálata és módosításának elkészítése;
- d) egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológiai vizsgálata közvetlen veszélyeztetés, munkabaleset esetén;
- e) súlyos munkabalesetek kivizsgálása;
- f) munkavédelmi szemlék, bejárások lefolytatása, jegyzőkönyvezése;
- g) egyéni védőeszközök, védőberendezések meghatározása az egyes munkakörökre, tevékenységekre;
- h) veszélyelemzés, kockázatértékelés, kockázatsökkentési javaslatok összeállítása;

⁵⁶ A pontot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁵⁷ A pontot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁵⁸ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

i) oktatás, felkészítés tematikájának összeállítása, vizsgáztatás.

A munkavégzés tárgyi feltételei

26/A. §⁵⁹

(1) Minden foglalkoztatott részére biztosítani kell:

- a) megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;
- b) a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.

(2) A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

(3) A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgástérrel.

(4) Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a foglalkoztatottat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon kell a védelemről gondoskodni.

(5) A tároló helyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.

(6) A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégitse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.

(7) A munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por és vegyi anyagok, valamint a sugárzások, az alacsonyabb vagy magasabb légköri nyomás nem károsíthatják a foglalkoztatottakat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.

(8) A munkahelyiségben a foglalkoztatottak létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.

(9) A szabadtéri munkahelyen - a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal - gondoskodni kell a foglalkoztatottak időjárás elleni védelméről.

(10) A munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen.

(11) Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó foglalkoztatott dolgozik, a Munkáltató a foglalkoztatott által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.

(12) A munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a foglalkoztatottak, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.

⁵⁹ A §-t és a megelőző alcímet beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

A technológiai dokumentációk, oktatás- technikai előírások biztosítása

27. §

(1) A gépek, berendezések, technológiák üzemeltetéséhez magyar nyelvű műszaki leírás, kezelési és karbantartási utasítások beszerzéséről, elkészítéséről az üzemeltetést elrendelő vezetőnek kell gondoskodnia a beszerző, a rendszeresítő, az alkalmazást elrendelő, vagy a próbaüzembe helyező útján.

(2) Az utasításnak tartalmaznia kell:

- a) a berendezés, illetve a technológiai folyamat főbb műszaki és biztonsági jellemzőit;
- b) az indítás, üzemeltetés, leállítás feltételeit és ellenőrzésének módját;
- c) a munkafolyamat kiszolgálását ismertető tevékenységet;
- d) a felhasznált anyagok veszélyes tulajdonságait, környezetre és emberi szervezetre gyakorolt hatásukat;
- e) a személyi és tárgyi feltételeket;
- f) a működéskor felléphető veszélyforrásokat, megelőzésüket, elhárításuk módját;
- g) a védőeszközök használatát;
- h) a munkavédelmi követelményeket és ellenőrzési feladatokat.

(3) Az utasításnak nem kell tartalmaznia azokat az alapvető szakmai ismereteket, amelyek az adott szakképzettségű személyektől egyértelműen elvárhatók.

28. §

(1) A berendezések javítása esetén a javítást végző köteles írásban nyilatkozni az elvégzett munka minőségéről, megfelelőségéről. Külső vállalkozó által történt teljesítés esetén a megbízónak szavatossági nyilatkozatot kell kérni.

(2) A berendezés dokumentációjához hozzátartozik a munkavédelmi megfelelőséget bizonyító irat, melyet a berendezés selejtezéséig meg kell őrizni. Az utasítások 1-1 példányát a munkahelyen, hozzáférhető helyen kell elhelyezni. A szükséges utasítások hiánya esetén a szakterület vezetője köteles gondoskodni azok pótlásáról. Az utasításokat a szakmailag illetékes vezető hagyja jóvá.

29. §

(1) A különféle technikai eszközök, berendezések ismertetéséhez, kezelésének oktatásához biztosítani kell a használathoz szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációt, melyet a gyártó, a beszerző, illetve import esetén az importáló, annak hiányában a rendszeresítést, illetve a használatbavételt elrendelő segítségével kell biztosítani.

(2)⁶⁰

A munkakörülményekre vonatkozó előírások

29/A. §⁶¹

⁶⁰ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat

⁶¹ A §-t és a megelőző alcímet beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(1) A foglalkoztatottakat a munkavégzés során érő hatások (tárgyi, fizikai tényezők) és az emberi szervezet ezekre adott reakciójának (személyi tényező) vizsgálata során a következő szempontok szerint értékeljük ki a munkakörülmények kockázati szintjét:

- a levegő állapota (hőmérséklet, páratartalom, légsebesség, szennyezettség),
- a természetes és mesterséges világítás,
- a környezeti zaj és a rezgések,
- a különféle ionizáló és nem ionizáló sugárzás.

(2) Amennyiben az üzembe helyezéskori állapot kedvezőtlen irányba változik (pld.: zajszint növekedés), a foglalkoztatottak- vagy a szervezeti egységek vezetői kötelesek az üzemeltetést vezetőnek (aki azt továbbítja a munkavédelmi szolgálatónak) írásban bejelenteni a munkakörülmény romlást.

(3) A munkakörülmények jelentős megváltozása esetén, soron kívül műszeres mérést kell végezni az érintett munkahelyeken (az állandó személyzettel rendelkező bérelt telephelyeken is).

(4) A munkahelyeken jellemzően (óránként és személyenként) a következő mennyiségű tiszta levegőt kell biztosítani:

szellemi és könnyű fizikai munka	30 m ³ / óra / fő
közepes nehézségű fizikai munka	40 m ³ / óra / fő

(5) A munka nehézségének megfelelően a megengedhető klímátényező értékeket kell biztosítani:

A munka jellege	Hideg évszakban biztosítandó léghőmérséklet [°C]	Meleg évszakban biztosítandó		
		Léghőmérséklet [°C]	effektív, ill. korrigált effektív hőmérséklet [°C]	maximálisan megengedhető eff. ill. korr. eff. hőmérséklet [°C]
Szellemi munka	20 - 22	21 - 24	20	31
Könnyű fizikai munka	18 - 20	19 - 21	19	31
Közepesen nehéz fizikai munka	14 - 18	17 - 19	15	29

(6) Képernyős munkakör: az olyan munkakör, amely a foglalkoztatott napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

(7) Képernyős munkahelyeken munkát végzők részére óránként 10 perc szünetet kell biztosítani. A 10 perces szünetek nem vonhatók össze. A képernyő előtti tényleges munkavégzés ideje a napi 6 órát nem haladhatja meg.

(8) A képernyő előtti munkavégzés részletes szabályozását külön utasítás tartalmazza.

Dohányzás

29/B. §⁶²

(1) Az Egyetem területén dohányozni csak a meghatározott, piktogrammal jelölt szabad légterű területeken lehet.

(2) A dohányzásra kijelölt helyeket úgy kell kialakítani, hogy a létesítményben a szabad mozgás, közlekedés biztosítva legyen.

(3) Ahol a dohányzást az Egyetem engedélyezte, cigaretta-végek és a meggyújtott gyufák gyűjtésére, illetve elhelyezésére megfelelő számú, nem éghető anyagú hamutartót biztosít.

30. §⁶³

A munkavégzés személyi feltételei

31. §

(1) Az alkalmazás alapfeltétele, hogy a foglalkoztatott a munkakörére, beosztására, feladataira egészségileg alkalmas legyen, valamint rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges képzettséggel, ismeretekkel, jártassággal és készséggel.

(2) Ezen feltételeket az alábbiak szerint kell biztosítani:

- a) az állomány kiválasztásával, felkészítésével;
- b) a veszélyes munkakörök és veszélyes tevékenységek meghatározásával;
- c) az oktatások, továbbképzések végrehajtásával;
- d) a felkészítések, vizsgáztatások nyilvántartásával;
- e) az orvosi és alkalmassági vizsgálatok végrehajtásával;
- f) a személyi állomány terheltségének figyelemmel kísérésével;
- g) a többletfeladatokkal, megbízatásokkal összefüggő terhelések kimutatásával;
- h) az indokolt pihentetések, regenerálódás lehetőségeinek biztosításával;
- j) a többletfeladatok teljesítéséért adható járandóságok biztosításával.

32. §

(1) A Munkáltató alapelveként kezeli, hogy a veszélyes és a fokozottan veszélyes munkakört betöltő személyek esetében a veszélyeztető kórokozási tényezők hatásainak figyelemmel kísérése és a szükségessé váló kockázatcsökkentő intézkedések időben megtételre kerüljenek, azok hatásainak csökkentése megtörténjen.

⁶² A §-t és a megelőző alcímet beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁶³ A §-t és a megelőző alcímet hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(2)⁶⁴ A beosztásokhoz szükséges szakképzettségi (szakmai) előírásokat a munkaköri leírás tartalmazza, a szükséges továbbképzési és egyéb követelményekkel együtt.

Az orvosi vizsgálatok rendje

33. §

A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat célja, annak orvosi elbírálása, hogy a foglalkoztatott egészségi szempontból – esetleges betegsége vagy testi fogyatékosága, megváltozott munkaképessége figyelembevételével – alkalmas-e a választott, illetve kijelölt munkakör ellátására.

34. §

A foglalkoztatott egészségileg alkalmas, ha:

- a) feladata ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik;
- b)⁶⁵ mások egészségét, testi épségét nem veszélyeztető, orvosilag alkalmas egészségügyi állapottal rendelkezik.

35. §

(1) Előzetes orvosi vizsgálat szükséges a következő munkakörök betöltéséhez:

- a) a hivatásos és továbbszolgáló beosztások;
- b) a gépjárművezetői,- gépkezelői munkakörök;
- c) a haditechnikai eszközök üzemeltetésének oktatásával, valamint fegyver,- lőszer,- robbanóanyag kezelésének oktatásával kapcsolatos munkakörök;
- d) sugárzó és vegyi anyagok kezelésének oktatásával kapcsolatos munkakörök, valamint az elektromos- és elektromágneses térben végzett oktatói tevékenységek.

(2) A veszélyes munkakörben tevékenykedők időszakos orvosi szűrővizsgálatát a veszélyeztető tényező milyenségétől függően az Egyetem az illetékes foglalkozás egészségügyi szolgálattal szervezi meg. Az időszakos orvosi vizsgálati kötelezettséget a munkaköri leírás tartalmazza.⁶⁶

(3)⁶⁷ Az egyetemen dolgozó, a fegyveres és rendvédelmi szervek hivatásos és szerződéses állományába tartozó személyek időszakos alkalmassági vizsgálatát a szakág szabályai alapján kell végrehajtani, és az erről készült írásos véleményt a dolgozó személyi anyagában kell elhelyezni.

(4)⁶⁸ Az ideiglenesen alkalmatlannak nyilvánított esetekben az egészségügyi elváltozás esetén a beteg gondozását, kivizsgálását az alapellátó orvosnál vagy a területileg illetékes mentálhigiénés gondozóban kell megkezdeni.

(5)⁶⁹ Az orvosi vizsgálatokkal kapcsolatos további szabályokat a 1. számú függelék tartalmazza.

A sérülékeny csoportba tartozókra vonatkozó előírások

36. §

⁶⁴ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁶⁵ Módosított a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁶⁶ A mondatot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁶⁷ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁶⁸ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁶⁹ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

- (1) A sérülékeny (nők, fiatalok), vagy fogyatékkal élők csoportjába tartozó személyek foglalkoztatása esetén a hatályos jogszabályokban rögzített előírásokat kell alkalmazni.
- (2) Nő és fiatalok veszélyes munkahelyen, ahol a munkavégzés egészségét és testi épségét veszélyezteti, nem foglalkoztatható.
- (3) Az Egyetem biztosítja, hogy a fogyatékkal élők csoportjába tartozó személyek az ügyfélfogadásra, oktatásra kijelölt terekbe bejuthassanak, vagy az általuk megközelíthető helyeken hivatalos ügyeikhez az ügyintézők rendelkezésre álljanak.

A külső vállalkozás által foglalkoztatott munkavégzőkre és a vállalkozókra vonatkozó előírások

37. §

(1)⁷⁰ A külső vállalkozások (más Munkáltató) munkavégzésének részletes munkavédelmi feltételeit a szerződésben, esetleg külön együttműködési megállapodásban kell meghatározni, különösen:

- a) a munkaterületek elhatárolását;
- b) ki irányítja és ellenőrzi a munkavégzést (a külső fél feladata legyen);
- c) kinek a feladata a munkavédelmi oktatás megtartása;
- d) az egyéni védőeszköz biztosításának módja;
- e) baleset bejelentésének, kivizsgálásának, nyilvántartásának módja;
- f) kinek a feladata az elsősegélynyújtás biztosítása.

(2)⁷¹ A vállalkozási szerződéshez csatolni kell a munka elvégzésére vonatkozó, azzal kapcsolatos munkavédelmi koordinációs jegyzőkönyvet, melyet a munkavédelmi szolgáltató felügyel.

(3)⁷² Az Egyetem munkavédelmi szolgáltatója jogosult, indokolt esetben akár bejelentés nélkül is, bármely területen ellenőrzést végezni és a hiányosságok felszámolására intézkedni.

IV. RÉSZ

A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS ÉS VIZSGÁZTATÁS RENDJE

Általános előírások

38. §

- (1) A foglalkoztatottakat annak érdekében, hogy munkakörülményüknek, beosztásuknak megfelelő szakmai, munkavédelmi előírásokat megismerjék és elsajátítsák, munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.
- (2) Az oktatást munkaidő alatt kell megtartani. Az oktatás időtartamára illetmény jár.

⁷⁰ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁷¹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁷² Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(3)⁷³ Munkavédelmi oktatást a munkavédelmi szolgáltató, illetve a munkavédelmi szolgáltató által összeállított tematika alapján az tarthat, aki megfelelő szakmai és gyakorlati ismeretekkel rendelkezik. Amennyiben a technikai feltételek adottak, úgy az oktatás történhet elektronikus úton is a visszakerdezés és a munkavédelmi szolgáltatóval történő további konzultációs lehetőségek biztosítása útján.

(4)⁷⁴ A megtartásra kerülő munkavédelmi oktatásokon a foglalkoztatottak megjelenését és az oktatás megtartásához szükséges tárgyi feltételeket (terem, kivetítő, stb.) a munkáltatói jogkör gyakorlója, a szükséges oktatási tananyagokat (elektronikus formában is), az oktatókat a munkavédelmi szolgáltató biztosítja.

(5)⁷⁵ Az oktatáson elhangzottak betartását az oktatáson részt vett személy az aláírásával ismeri el.

(6)⁷⁶ A munkavédelmi oktatásokat az 2. számú függelék szerint kell dokumentálni.

Előzetes munkavédelmi oktatás

39. §

(1)⁷⁷ Minden új belépő foglalkoztatottat a munkába állítása előtt a munkavédelmi szolgáltató részesít munkavédelmi oktatásban. Az oktatás sikeres lebonyolítása érdekében a Humán Iroda szervezet szerint illetékes személyügyi referense a munkavédelmi szolgáltatót a felvételi eljárás tervezett időpontja előtt legalább 8 munkanappal írásban tájékoztatja. Az oktatás megtartásáig a foglalkoztatott önállóan nem foglalkoztatható.⁷⁸

(2) Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a foglalkoztatottakat a következő esetekben is:⁷⁹

- a) a foglalkoztatott új munkakörbe vagy munkahelyre kerül áthelyezésre;
- b) ha tartós távollét után áll ismét munkába;
- c) ha munkahelyen munkavédelmi szempontból jelentős technológiai változás történik;
- d) ideiglenes, illetve alkalmi munkavégzéskor.

(3)⁸⁰ A munkavédelmi oktatás célja, hogy a foglalkoztatottak megismerjék a munka-, illetve az oktatási területükre, tevékenységükre vonatkozó általános, speciális magatartási szabályokat, a konkrét előírásokat, melyek szükségesek az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzéshez, oktatáshoz. Ismerniük kell a tevékenységük során előfordulható veszélyforrásokat és a veszélyhelyzetben szükséges teendőket. Az oktatásnak ki kell terjednie legalább az alábbiakra:

- a) a Munkáltató munkavédelmet szabályozó dokumentációiban, így a vonatkozó kockázatelemzésében és az MvSz-ben foglaltak ismertetésére,
- b) a munkavédelmi törvény és a vonatkozó jogszabályok rövid áttekintésére, a munkavédelmi hierarchiára,
- c) munkavédelemmel kapcsolatos fogalmakra,

⁷³ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁷⁴ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁷⁵ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁷⁶ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁷⁷ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁷⁸ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

⁷⁹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁸⁰ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

- d) Munkáltató, foglalkoztatott jogaira, kötelességeire; a biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeire,
- e) munkabaleset, üzemi baleset fogalmára, rosszullét bejelentési kötelezettségére, valamint a teendőkre bekövetkezésükkor és a munkabalesetek kivizsgálására,
- f) előzetes, időszakos és egyéb orvosi vizsgálatok rendjére, munkahelyi elsősegélynyújtásra,
- g) munkaeszközök ellenőrzési, karbantartási kötelezettségeire,
- h) munkahelyi kockázatokra, veszélyforrásokra és a veszélyek elhárításának ismertetésére,
- i) veszélyes anyagok kezelésének munkavédelmi szempontú előírásaira,
- j) egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tudnivalók ismertetésére, egyéni védőeszközök használatára,
- k) munkavédelmi előírások megszegésének következményeire.

(4)⁸¹

(5)⁸²

(6)⁸³

(7)⁸⁴

(8)⁸⁵

(9)⁸⁶

(10)⁸⁷ Az Egyetemen az egyetemi polgárok részére az Egyetem belső honlapján (intraneten) közzétett általános munkavédelmi ismereteket tartalmazó oktatási segédlet, továbbá a különböző gyakorlati képzések során ismertetett speciális ismeretanyag képzsével kell biztosítani a szükséges ismeretanyag átadását.

Ismétlődő munkavédelmi oktatás

40. §

(1)⁸⁸ A folyamatos jogviszonyban álló foglalkoztatottakat a munkavédelmi szolgáltatónak ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesítenie. Az oktatás megszervezése a létesítményi munkavédelmi felelős feladata.

(2)⁸⁹

41. §

Az ismétlődő munkavédelmi oktatást:

- a) 5 évenként a nem fizikai foglalkoztatottaknak;
- b) évenként a fizikai foglalkoztatottaknak

⁸¹ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁸² Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁸³ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁸⁴ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁸⁵ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁸⁶ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁸⁷ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁸⁸ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁸⁹ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

kell megtartani.

42. §

(1)⁹⁰ Azon foglalkoztatottakat, akik az oktatáson nem vesznek részt, az akadályoztatás megszűnésétől számított 15 napon belül a munkavédelmi szolgálatónak oktatásban kell részesítenie.

(2) Azt a foglalkoztatottat, aki megtagadja az oktatásban való részvételt, vagy kivonja magát az alól, munkába nem állítható.

Rendkívüli munkavédelmi oktatás

43. §

A foglalkoztatottnak a következő esetekben kell rendkívüli oktatást tartani:

- a) új gép és berendezés üzembe helyezésekor, illetve hosszú ideig nem használt gép, berendezés ismételt üzembe helyezése előtt;
- b) új szerelési munka megkezdésekor;
- c) munkaterületen történt súlyos foglalkozási balesetet követően.

44. §

A rendkívüli oktatást a munkáltatói jogkör gyakorlója, illetve a területig illetékes munkavédelmi felügyelőség rendelheti el.

45. §⁹¹

V. RÉSZ

EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉSEK, VÉDŐITAL, TISZTÁLKODÓ ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSA

Egyéni védőeszközök

46. §

(1)⁹² A védőeszköz szükségleteket a veszélyes munkakörök és veszélyes tevékenységek alapján a munkavédelmi szolgálat – a munkavédelmi szaktevékenysége során – és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat határozza meg a tevékenységi körök, az üzembe helyezés, a kockázatértékelés keretében, a kapcsolódó szervezési kérdésekkel együtt.

(2) A foglalkoztatottakat védőöltözettel és egyéni védőeszközökkel kell ellátni, ha munkakörében egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn.

⁹⁰ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁹¹ A §-t és a megelőző alcímet hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁹² Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(3) Az egyéni védőeszköz a foglalkoztatott személyes használatára szolgál, pénzben megváltani nem lehet. A rendszeresített egyéni védőeszköz beszereztetése a munkahelyi vezető, oktató kezdeményezésére a campus főigazgató feladata.⁹³

(4) Az egyes védőeszközök használata (pl. légzésvédő, leesés elleni védőeszköz) orvosi vizsgálatot és előzetes gyakorlást tesz szükségessé. Az új foglalkoztatottat felvételekor a közvetlen munkahelyi vezetőjének tájékoztatnia kell azokról a hatásokról, melyekkel szemben őt az egyéni védőeszköz használata megvédi.

(5) A kiadott egyéni védőeszköz használata az előírt munkavégzéshez kötelező. Aki figyelmeztetés ellenére nem használja, a munkavégzéstől el kell tiltani, és az emiatt kieső időre részére nem jár munkabér.

(6) Amennyiben egy adott munkakörben dolgozó foglalkoztatott többféle tevékenységet is végezhet, ebben az esetben a tevékenységekhez és a környezethez kötötten kell megállapítani a védőeszköz használat jogosságát.

47. §

(1) A különféle szintű szakmai továbbképzések, bemutatók lebonyolítása, próbák, terepen történő vizsgák végrehajtása során a kisegítő (alkalmi) munkát végző foglalkoztatottak, a kijelölt állomány, valamint a polgári életből meghívott személyek számára is biztosítani kell a feladat jellegétől függő egyéni védőeszközöket.

(2)⁹⁴ Ha az adott feladat speciális jellegének megfelelő más egyéni védőeszközre is szükség lehet, ezt a munkavédelmi szolgáltató által készített „Rendezvény Biztonsági Terv”-ben kell tervezni.

48. §

(1) A foglalkoztatott köteles az egyéni védőfelszerelést az előírásnak megfelelően, rendeltetésszerűen használni. Annak napi karbantartása, esetleges cseréire vonatkozó javaslata a foglalkoztatott kötelessége.

(2) Az egyéni védőeszközök kiadása, szabályos használatuk ellenőrzése a munkát közvetlenül irányító vezető kötelessége. Az egyéni védőeszközök meglétét, állapotát, szabályos tárolását évente a munkavédelmi szemle során kell ellenőrizni.

(3)⁹⁵ A munkavédelmi szolgáltató és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat által meghatározott egyéni védőeszközöket, és a védőeszköz juttatás rendjét a 3. számú függelék tartalmazza. Jelen szabályozás szempontjából nem minősülnek védőeszköznek a Magyar Honvédség és a rendvédelmi szervek kötelékében szolgálatot teljesítő személyek számára kifejlesztett és gyártott védő funkciójú eszközök (pl. sisakok, bakancsok, védőruhák).

Védőital juttatás

49. §

⁹³ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

⁹⁴ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁹⁵ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(1)⁹⁶ Azokon a munkahelyeken, ahol a hőmérséklet nem éri el a +4 °C-t vagy meghaladja a +26 °C-t és munkavégzés közben a hőterhelés, kimerüléshez vezethet, védőitalt kell biztosítani.

(2) Az Egyetem a szabadban dolgozó foglalkoztatottak részére védőitalt azokon a napokon biztosít, amelyeken a munkavégzés időtartama alatt – az Országos Meteorológiai Intézet jelentése szerint – a napi középhőmérséklet +4 °C alatt, illetve +28 °C felett várható.

(3) A védőital magas hőmérsékletnél lehetséges 14-16 °C hőmérsékletű ivóvíz, vagy hideg munkahelyen erre alkalmas olyan melegített ízesített ital is, mely alkoholmentes és cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg. Azokon a munkahelyeken, ahol a hőmérséklet nem éri el a + 4 °C-t, melegedő helyiséget, vagy ha meghaladja a +26 °C-t hűtött helyiséget (pihenő) és a munkavégzés közben pihenő időt kell biztosítani.

Tisztálkodási szerek és bőrvédő készítmények juttatása

50. §

(1)⁹⁷ Minden mosdóhoz folyékony szappant, vagy szappant, körömkefét és papírtörölközőt vagy kézszáritót, illetve törölközőt kell biztosítani, a szükséglet szerinti cserével. A szükségletnek megfelelően a szociális helyiségeket WC papírral is el kell látni.

(2) A Munkáltató azokon a munkahelyeken, ahol a foglalkoztatott bőrét szappanos vizes lemosással el nem távolítható szennyeződés éri (pl. javító, karbantartó, raktáros), biztosítja az ipari kézmosószert, valamint után-zsírozó kenőcsöt.

(3) A tisztálkodási szerek és a bőrvédő készítmények használatának jogosságát a foglalkoztatottnak az adott beosztáshoz tartozó munkaköri leírása tartalmazza.

Az elsősegélynyújtás rendje

51. §

(1) Az Egyetem telephelyein az elsősegélynyújtás személyi, tárgyi és szervezési feltételeit orvosi rendelő üzemeltetésével, a munkaterületeken a személyi állományból arra fizikailag-, pszichikailag-, szellemileg rátermett elsősegélynyújtók kijelölésével és felkészítésével kell biztosítani.⁹⁸ Egyéb helyzetekben minden foglalkoztatott köteles szükség esetén – a képességének megfelelően - a társát elsősegélyben részesíteni.

(2) Az elsősegélynyújtók kijelöléséről, azok felkészítéséről és továbbképzéséről, nyilvántartásáról az oktatáshoz szükséges anyagok, eszközök biztosításáról a foglalkozás-egészségügyi szolgálat vezetőorvosa gondoskodik.

52. §

A sérültet még a legjelentéktelenebb esetben is elsősegélybe kell részesíteni a későbbi súlyosabb következmények elkerülése érdekében. A foglalkoztatottnak szükség esetén orvost, mentőt kell hívni, vagy a sérültet szakrendelésre kell kísérni.

53. §

⁹⁶ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁹⁷ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

⁹⁸ A mondatot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(1) A Munkáltató a munkaterületen az ott engedélyezett létszámnak megfelelő elsősegélynyújtó mentő dobozt jól elérhető helyen készenlétben tart:

- a) 1 – 4 személy esetén MSZ 9950- 69, 2 sebkötöző csomag;
- b) 1 – 30 személy esetén MSZ 445- 68, I. nagyságú mentődoboz;
- c) 31 – 50 személy esetén MSZ 445- 68, II. nagyságú mentődoboz;
- d) 51 – 100 személy esetén MSZ 445- 68, III. nagyságú mentődoboz;
- e)⁹⁹ 100 személy fölött MSZ 445- 68, IV. nagyságú mentődoboz.
- f)¹⁰⁰

(2) Az elsősegélynyújtó felszerelés, doboz kezelésével a Munkáltató a kiképzett elsősegélynyújtót bízta meg, ennek ellenőrzése a munkahelyi vezető feladata. A felszerelés beszerzéséről, karbantartásáról, valamint az elhasznált, lejárt vagy használhatatlanná vált gyógyszerek, kötszerek, anyagok és eszközök azonnali pótlására a munkahelyi vezető intézkedik.

(3)¹⁰¹ A mentődobozok elhelyezése:

- a budapesti létesítményekben a Portákon 1 db IV. nagyságú;
- a szolnoki létesítményben a Tanszékvezetőnél 1 db III. nagyságú;
- külső gyakorlatok, bemutatók vezetési pontján legalább 1 db II. nagyságú.

VI. RÉSZ

LÉTESÍTÉSSEL ÉS HASZNÁLATTAL KAPCSOLATOS MUNKABIZTONSÁGI KÖVETELMÉNYEK, ÜZEMBE HELYEZÉSI ELJÁRÁS, KOCKÁZATÉRTÉKELÉS¹⁰²

Építmények használatba vételére, munkaeszközök, gépek és berendezések üzembe helyezésére vonatkozó előírások

54. §

(1) Létesítmény, telephely, berendezés használatba vételére, illetve üzembe helyezésére üzembe helyezési eljárást kell lefolytatni. A kézi elektromos kisgépek, irodagépek, háztartási gépek, laboratóriumi műszerek, gépjárművek üzembe helyezésének előfeltétele a kiállított munkavédelmi minőségtanúsítás, illetve gépkönyv, garancialevél, gépjárművek esetében az érvényes forgalmi engedély megléte.

(2) A munkavédelmi üzembe helyezéshez a rendszeresített okmányok:

- a) a berendezés magyar nyelvű minősítő irata;
- b) magyar nyelvű gépkönyv, műszaki leírás;
- c) technológiai, gépkezelési utasítás;

⁹⁹ A pontot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁰⁰ A pontot hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁰¹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁰² A címet módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

- d) érintésvédelmi jegyzőkönyv;
- e) egyéb (zaj, világítás, klíma, stb.) mérési jegyzőkönyv;
- f) tervező, kivitelező írásbeli nyilatkozata;
- g) a szükséges a szakhatóságok hozzájárulása;
- h) a foglalkoztatottak részére megtartott oktatás;
- i)¹⁰³ EK, vagy CE megfelelést igazoló dokumentum.

A berendezés dokumentációjához hozzátartozik a munkavédelmi megfelelést bizonyító irat (munkavédelmi minősítés), melyet a berendezés selejtezéséig meg kell őrizni.

(3) A használatba vételi eljárást megelőzően üzemi próbát kell elrendelni, amelyet a kivitelező hajt végre fokozott figyelemmel és biztonsággal (pl. próbanyomás, csúcsteljesítmény miatt), a szükséges szakemberek és az érintett üzemeltetők bevonásával. Az üzemi próba sikeres lefolytatása után üzemi próba üzemeltetőknek végrehajtania.

Kockázatértékelés, veszélyes munkahelyek, veszélyes munkakörök

55. §¹⁰⁴

(1) Az Egyetem tevékenysége veszélyességének, illetve a feltárt hiányosságok kijavítási sorrendjének meghatározásához munkahelyi kockázatértékelést kell elvégezni.

(2) A kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente a Munkáltató köteles elvégezni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a foglalkoztatottak egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változását). Soron kívül el kell végezni a kockázatértékelést, ha az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki. A munkáltató köteles a kockázatértékelés során figyelembe venni az Mvt. 54. §-ban meghatározottak általános követelményeket.

(3) A kockázatértékelés eredményeként a Munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:

- a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai,
- b) a veszélyek azonosítása,
- c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma,

¹⁰³ A pontot beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁰⁴ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

- d) a kockázatot súlyosbító tényezők,
 - e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása,
 - f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése,
 - g) a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja,
 - h) az előző kockázatértékelés időpontja.
- (4) A munkahelyi kockázatértékelést bizottság végzi, amelynek tagjai:
- a) campus főigazgató, dékán, intézet igazgató delegáltja;¹⁰⁵
 - b) foglalkozás-egészségügyi szakorvos;
 - c) munkahelyi vezető, szakoktató, laboráns, szakkabinet felelős;
 - d) munkavédelmi szolgáltató;
 - e) foglalkoztatotti érdekképviselő képviselője.
- (5) A soron kívüli kockázatértékelést a campus főigazgató rendeli el a szervezeti egység vezetőjének, az érdekképviselő, vagy a munkavédelmi szolgáltató javaslatára.¹⁰⁶

56. §

- (1) Veszélyes munkakörnek minősíthetőek azok a helyek is, ahol a veszélyes tényezőknek való kitettség eseti jellegű.
- (2) A veszélyes tényezők különösen: nitrózus gázok, ólom, CO, ionizáló sugárzás, szerves oldószerek, mérgező harcanyagok, nem ionizáló sugárzás (lágú rtg.) elektromos mágneses tér hatása, ásványi olajok, formaldehid, kloroform, izocianát, alkoholok, foszgén, tűz és robbanásveszélyes munkakör, zaj, rezgés.
- (3) Az Egyetem veszélyes, egészségre ártalmas tevékenységeit, munkaköreit, valamint azon munkatevékenységeket, ahol Munkáltató egyedül munkát végezni nem enged, külön munkáltatói rendelkezések tartalmazzák.

VII. RÉSZ

A MUNKAVÉGZÉS SZEMÉLYI ÉS TÁRGYI FELTÉTELEINEK

ELLENŐRZÉSI RENDJE

57. §

- (1) A foglalkoztatottak egészségét nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzésre vonatkozó rendelkezések és előírások betartását a szervezeti egységeknél – az általános ellenőrzéseken kívül – meghatározott időszakonként munkavédelmi szemle megtartásával kell ellenőrizni.
- (2) A munkavédelmi ellenőrzés formája lehet:

- a) átfogó éves vezetői szemle;

¹⁰⁵ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

¹⁰⁶ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

- b) közvetlen munkahelyi vezető rendszeres ellenőrzése;
- c) célellenőrzés;
- d) alkohol és drogfogyasztás ellenőrzése;
- e) hatósági felügyeleti ellenőrzés (szemle).

58. §

(1)¹⁰⁷ A campus főigazgató évente egy alkalommal az Egyetem létesítményei területére, épületeire és személyi állományára kiterjedő, átfogó munkavédelmi ellenőrzést tart. ¹⁰⁸

(2)¹⁰⁹ A szemlét a campus főigazgató, vagy az általa megbízott személy vezeti. A munkavédelmi szemle előkészítésével, dokumentálásával kapcsolatos feladatokat a munkavédelmi szolgáltató látja el. ¹¹⁰

(3) A munkavédelmi szemléről jegyzőkönyvet, feljegyzést kell felvenni a résztvevők aláírásával, mely tartalmazza: ¹¹¹

- a) a szemle helyét, időpontját;
- b) a szemlebizottságban résztvevők nevét, beosztását;
- c)¹¹²
- d)¹¹³ a szemle során feltárt hiányosságok munkahely szerinti felsorolását;
- e) az egyéb szükségesnek tartott megállapításokat.

(4)¹¹⁴ A szemle munkavédelmi szolgáltató által elkészített jegyzőkönyve, feljegyzése alapján a feltárt hiányosságok megszüntetésére tervet kell készíteni, amely terv elkészítése a szemle által érintett szervezeti egység, létesítmény vezetőjének, illetve az általa megbízott személy feladata. A tervben meg kell jelölni a hiányosság megszüntetéséhez szükséges pontos feladatokat, a feladat végrehajtására vonatkozó határidő és felelős megnevezésével. A tervet a feladat végrehajtás és visszaellenőrzés lehetőségének biztosítása érdekében, annak jóváhagyását követően az érintettek és a szemlén résztvevők is megkapják.

59. §

(1)¹¹⁵ A munkavédelmi szolgáltató köteles eseti munkavédelmi ellenőrzést tartani a rektor, illetve a campus főigazgató utasítására, illetve jogosult tartani, amennyiben munkavédelmi szabályszegés jut a tudomására. A vizsgálat eredményéről a jelentést tesz a campus főigazgatónak, aki intézkedik a hiányosságok kiküszöbölésére. ¹¹⁶

(2) A közvetlen munkahelyi vezetők, oktatók minden munkakezdés előtt és alatt legalább egy alkalommal kötelesek munkaterületüket munkavédelmi szempontból ellenőrizni.

¹⁰⁷ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁰⁸ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

¹⁰⁹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹¹⁰ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

¹¹¹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹¹² A pontot hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹¹³ A pontot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹¹⁴ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹¹⁵ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹¹⁶ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

Alkoholos befolyásoltság ellenőrzésének rendje

59/A.§¹¹⁷

- (1) Munkavégzés közben az Egyetem teljes területén tilos az alkoholfogyasztás. Ennek betartásáról, a foglalkoztatott munkavégzésre alkalmas állapotáról szűrőpróbaszerűen, alkoholszondás vizsgálattal kell meggyőződni.
- (2) Az alkoholszondás vizsgálatot a Munkáltató által elrendelt időpontban a munkavédelmi szolgáltató végzi, és gondoskodik a vizsgálat eredményének „Alkoholszondás Ellenőrzési Napló”-ban történő rögzítéséről. Pozitív eredmény esetén a vizsgálatokról jegyzőkönyvet készítenek a vizsgálatot végzők. Ebben az esetben a foglalkoztatottat a további munkavégzés alól fel kell menteni, és a szükséges munkajogi eljárást a szervezeti egység vezetője kezdeményezi.
- (3) A vizsgálatot végző kötelessége, hogy az ellenőrzést a foglalkoztatott emberi méltóságának tiszteletben tartásával hajtsa végre.
- (4) Ha a foglalkoztatott az alkoholszondás vizsgálat eredményét vitatja, akkor a vérvételi egységdobozzal a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatónál (vagy a legközelebbi orvosi rendelőben) a szükséges vérvételt el kell végeztetni. Az igazságügyi orvos szakértő megállapításai alapján szükséges a további teendők meghatározása. Pozitív vizsgálati eredmény esetén a vizsgálat költségei a foglalkoztatottat terhelik.
- (5) Az alkoholszondás ellenőrzés biztosítása érdekében telephelyenként a létesítményi munkavédelmi felelősnél egy darab digitális alkoholszondát kell elhelyezni.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok rendje

60. §

- (1) A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében a Munkáltató időszakos szabványossági felülvizsgálat alá vonja azokat a veszélyes eszközöket, berendezéseket, amelynek gyártásához, vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges, illetőleg a felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció előírja.
- (2)¹¹⁸ A létesítmények, eszközök és berendezések időszakos szabványossági felülvizsgálatáról a gépkönyvben, vagy más dokumentációkban foglaltak szerint az adott terület üzemeltetője gondoskodik.
- (3)¹¹⁹ Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok alá tartozó eszközöket, és azok időrendjét a 4. sz. függelék tartalmazza.

61. §

A munkaeszközöket a munkát végző foglalkoztatott minden használatbavétel előtt köteles biztonsági szempontból szemrevételezéssel megvizsgálni.

62. §

Eseti műszeres, illetve higiénés vizsgálatot kell végezni:

- a) egészségi ártalomra utaló panasz esetén;

¹¹⁷ A §-t és a megelőző alcímet beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹¹⁸ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹¹⁹ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

- b) látható vagy érzékelhető veszély, vagy ártalom fennállás esetén;
- c) a foglalkozás-egészségügyi orvos felhívására;
- d) az illetékes hatóság intézkedésére.

63. §¹²⁰

VIII. RÉSZ

A BALESETEK BEJELENTÉSÉNEK, KIVIZSGÁLÁSÁNAK

ÉS NYILVÁNTARTÁSÁNAK RENDJE

64. §

(1) A balesetet, sérülést (a munkaidő kieséssel nem járó sérülést és a rosszulletet is) szenvedett személy (illetőleg az észlelő foglalkoztatott) haladéktalanul köteles:

a)¹²¹ a szervezeti egységet irányító személynek (közvetlen munkahelyi vezetőnek, oktatónak), vagy a szolgálati előljárójának, valamint a munkavédelmi szolgáltatónak a rendszeresített nyomtatvány kitöltésével jelenteni. A nyilatkozatot írásban kell megtenni, és annak tartalmaznia kell, - a balesetet szenvedett adatait (név, születési hely és idő, TAJ szám, anyja neve, lakcím, telefonszám), a baleset adatait (helye, ideje, sérülés jellege a baleset körülményeinek pontos leírása); orvosi vizsgálat (ok) adatait (ellátás ideje, módja, helye).

b) a foglalkozás-egészségügyi alapellátását végző orvosi rendelőben jelentkezni, ahol az Ambuláns Naplóban a baleseti sérülésekre vonatkozó bejegyzéseket megteszik;

c)¹²² a házi orvosi ellátását végző orvosi szolgálatnál jelentkezni, és a szolgálat, munkavégzés alóli felmentés igényét megvizsgáltatni, a szolgálat, munkavégzés alóli felmentést a kijelölt TB ügyintézőhöz eljuttatni.

(2)¹²³ A munkahelyi vezető köteles a balesetet haladéktalanul jelenteni a munkavédelmi szolgáltatónak, aki gondoskodik a munkabaleset kivizsgálásáról és nyilvántartásba vételéről.

(3)¹²⁴ A munkabaleseti nyilvántartást a munkavédelmi szolgáltatónak az Egyetem székhelyén összesítve, és minden területileg elkülönült szervezeti egységnél (telephelyek) külön-külön is vezetnie kell.

65. §¹²⁵

A keresőképtelenséget okozó munkabalesetet az adott munkaterület vezetője, valamint a munkavédelmi szolgáltató (a sérült közvetlen munkairányítója nem vehet részt a baleset vizsgálatban) együttesen vizsgálja ki.

66. §

¹²⁰ A §-t és a megelőző alcímet hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹²¹ A pontot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹²² A pontot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹²³ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹²⁴ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹²⁵ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(1) A súlyos baleseteket bizottság vizsgálja ki, melynek tagjai:

- a)¹²⁶ a Jogi és Igazgatási Iroda képviselője;
- b) az érintett szervezeti egység képviselője;
- c)¹²⁷ a munkavédelmi szolgáltató;
- d) a foglalkozás-egészségügyi szolgálat képviselője;
- e) a munkavédelmi érdekképviselőt képviselője.¹²⁸

(2) A bizottság munkájába igény szerint más szakember is bevonható.

(3) A kivizsgálás során a bizottságnak meg kell vizsgálni a helyszínt, a munkaeszközt, a munkakörülményeket, a sérült és munkatárs magatartását, az adott tevékenységre vonatkozó műszaki előírásokat, utasításokat, a megállapításokról jegyzőkönyvet kell felvenni, amely alapbizonylatnak minősül. A szükséges tanúkat meg kell hallgatni, illetve a sérült nyilatkozatát rögzíteni kell. A kivizsgálás eredményeként a bizottságnak fel kell tárni a baleset bekövetkezésében szerepet játszó okokat, a kiváltó és közreműködő körülményeket, magatartásokat, illetve meg kell állapítani a hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges munkáltatói intézkedéseket.

(4) A munkavédelmi szolgáltató a baleset kivizsgálási jegyzőkönyv alapján elkészíti a balesetekről a „Munkabaleseti jegyzőkönyv”-et és a törvényben előírtak szerint megküldi:¹²⁹

- a) 1 példányt minden hónap 8-ig a Budapesti Fővárosi Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerv Munkavédelmi Felügyelőségének;
- b)¹³⁰
- c)¹³¹ 2 példányt az Egyetem TB ügyintézőnek;
- d) 1 példányt a felügyeleti szerv illetékes osztályának
- e) 1 példányt a sérültnek.

67. §¹³²

Súlyos, illetve halálos baleset esetén haladéktalanul értesíteni kell a rektort, a campus főigazgatót és a munkavédelmi szolgáltatót. A súlyos, halálos munkabaleseteket a munkavédelmi szolgáltatónak haladéktalanul jelentenie kell telefonon, faxon vagy személyesen a Budapesti Fővárosi Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerv Munkavédelmi Felügyelőségének.¹³³

68. §¹³⁴

A szolgálat- vagy munkaképtelenséget, illetve szolgálatképesség csökkenést okozó eseményekről készített nyilvántartásokat és az azok alapjául szolgáló okmányokat a munkavédelmi szolgáltató folyamatosan egyezteteti a Személyi Juttatási Osztály kijelölt

¹²⁶ A pontot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹²⁷ A pontot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹²⁸ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

¹²⁹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹³⁰ A pontot hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹³¹ A pontot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹³² Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹³³ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat

¹³⁴ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

munkatársával (TB ügyintéző), valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálat képviselőjével. A munkavédelmi szolgáltató az esetleges eltérések okát köteles az érintettekkel tisztázni és a szükséges intézkedést a Munkáltatónál kezdeményezi.

69. §

(1) Az Egyetem területén tartózkodó, vagy az egyetem által szervezett rendezvényen résztvevő látogatók, hallgatók, meghívottak, hozzátartozók stb. balesete esetén, a vendéglátó foglalkoztatottnak az eseményt írásban (jegyzőkönyvben) rögzíteni kell, különös tekintettel a bekövetkezést kiváltó ok vizsgálatára, felderítésére. Az eseményt a vendéget fogadó foglalkoztatottnak jelentenie kell a munkavédelmi szolgáltatónak.¹³⁵

(2) Az Egyetem létesítményei területén bármilyen okból tartózkodó külső vállalkozás munkavállalóját ért baleset esetén a baleset kivizsgálása a külső vállalkozás vezetőjének, vagy munkavédelmi megbízottjának a feladata. A kivizsgálást végzők részére a munkavédelmi szolgáltatónak a szükséges segítséget meg kell adnia, ugyanakkor minden, az Egyetemet érintő megállapításról jelentést kell tennie a campus főigazgatónak.¹³⁶

70. §¹³⁷

A munkába jövet, illetve hazafelé menet történő balesetek kivizsgálása, és jegyzőkönyvezése a munkavédelmi szolgáltató feladata.

70/A. §¹³⁸

(1) A kivizsgálásokkal kapcsolatos dokumentálást a hatósági követelményeket kielégítő, aktuálisan használatos formanyomtatványokon kell teljesíteni.

(2) A baleset bejelentéssel kapcsolatos okmányokat az 5. számú függelék tartalmazza.

Foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíció kezelése

71. §

(1)¹³⁹ A foglalkoztatottat ért foglalkozási megbetegedés bejelentését, vizsgálatát, jegyzőkönyvezését és nyilvántartását a foglalkozás-egészségügyi szolgálat (Rendelő Intézet) orvosa köteles végezni, illetve jelentést tenni a campusfőigazgatónak. A campusfőigazgató azt megküldi az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat területileg illetékes főorvosa részére. Az esemény vizsgálatába be kell vonni a munkavédelmi szolgáltatót, az érintett munkahelyi vezetőjét, a munkavédelmi képviselőt, valamint az orvos részéről meghatározott szakembereket.¹⁴⁰

(2)¹⁴¹ Foglalkozási megbetegedés gyanúja, a fokozott expozíció előfordulásának esetén is a munkavédelmi szolgáltatót és a campus főigazgatót kell értesíteni, aki a gyanú kivizsgálásról intézkedik.¹⁴²

¹³⁵ A mondatot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹³⁶ A mondatot módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat. Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

¹³⁷ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹³⁸ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹³⁹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁴⁰ Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

¹⁴¹ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

IX. RÉSZ

KÁRTÉRÍTÉSI ELJÁRÁS

72. §

(1) A foglalkoztatott életének, testi épségének, egészségének megsértése esetén – a baleset minősítése alapján - az Egyetem a teljes kárt (elmaradt jövedelmet, a dolgokban bekövetkezett károkat, a sérelemmel kapcsolatos egyéb költségeket, valamint a nem vagyoni kárt) köteles megtéríteni.

(2)¹⁴³ Az (1) bekezdésben foglaltak teljesítése érdekében a munkavédelmi szolgáltató – a sérelem kivizsgálásának lezárását követő 15 napon belül – köteles a foglalkoztatott (halála esetén hozzátartozója) figyelmét felhívni kárigénye bejelentésére.

73. §

Ha a sérelemért fennálló felelősséget az Egyetem vitatja, nem ért egyet a kárigénnyel, vagy kármegosztást kíván kezdeményezni, erről a foglalkoztatottat 30 napon belül írásban tájékoztatni kell.

A munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés

73/A. §¹⁴⁴

(1) A Munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a foglalkoztatottakkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

(2) A foglalkoztatottak közvetlenül vagy munkavédelmi képviselőik útján különösen a következő munkáltatói kötelezettségek tekintetében jogosultak tanácskozást folytatni:

- a) a munkavédelmi feladatok elvégzésében érintett személyek kijelölése, foglalkoztatása, tevékenysége,
- b) a munkavédelmi tartalmú információk biztosítása,
- c) a munkavédelmi oktatás megtervezése és megszervezése.

(3) A tanácskozás során, melyen a Munkáltató köteles a munkavédelmi kérdésben intézkedési jogkörrel bíró személlyel képviseltetni magát, biztosítani kell a kiegyensúlyozott részvételt a foglalkoztatottak és a Munkáltatók között, valamint a foglalkoztatottak, illetve munkavédelmi képviselőik javaslattételi jogát.

(4) A foglalkoztatottak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani.

X. RÉSZ

¹⁴² Módosította a 10/2019. (I. 30.) szenátusi határozat.

¹⁴³ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁴⁴ A §-t és a megelőző alcímet beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

**A HADTUDOMÁNYI ÉS HONVÉDTISZTKÉPZŐ KARON, VALAMINT A
RENDÉSZETTUDOMÁNYI KARON FOLYÓ KÉPZÉSEKRE VONATKOZÓ SAJÁTOS
ELŐÍRÁSOK**

74. §

(1) A Rendészettudományi Kar, valamint a Hadtudományi és Honvédtisztképző Kar külső gyakorlati tevékenységet is végez, a haditechnikai eszközök üzemeltetése, valamint a kiképzési tervben szereplő gyakorlatok és kihelyezések alkalmával, amely tevékenységek alapvetően terepen, a természetben kerülnek végrehajtásra. A technikai eszközök üzemelése, használata, továbbá a terep és az időjárási viszonyok hatásai, valamint a speciális gyakorlati szaktevékenységek esetleges súlyosbító tényezői, fokozottabb baleseti források lehetnek:

- a) a mérgező harcanyagokkal végzett oktatási laboratóriumi és terep feladatok veszélyei;
- b) lőszer és robbanóanyagokkal végzett foglalkozások veszélyei;
- c) a sugárzó anyagokkal, vegyi anyagokkal végzett laborálások veszélyei,
- d) kriminalisztikai laboratórium vegyi anyagainak használata során a szaktevékenységekhez kapcsolódó veszélyek;
- e) nyomozati bizonyítékok gyűjtésének, anyagok kezelésének veszélyei;
amelyek munkavédelmi-, biztonsági előírásai külön szabályzatokban találhatóak.

(2) Ezekben a helyeken a közvetlen munkahelyi vezető (kiképzés, illetve gyakorlatvezető):

- a) fokozott figyelemmel kíséri a biológiai veszélyek (mint pl. a rovarok, gombák, baktériumok, vírusok stb.) elleni védelmet a higiéniai feltételek, a kenőcsök és fertőtlenítő szerek biztosításával.
- b) felkészül az időjárás veszélyeztető hatásaira az UV sugárzás ellen védő szemüveggel és öltözettel, valamint az időjárás hatásai (eső, fagy, szél) ellen védő megfelelő öltözettel, betartva a szükséges pihentetést is.

(3) A technikai eszközök üzemelése, használata, továbbá a terep és az időjárási viszonyok hatásai, valamint a speciális szaktevékenységek esetleges súlyosbító tényezői, fokozottabb baleseti forrásai lehetnek:

- a) a mérgező harcanyagokkal végzett oktatási, laborálási és terep feladatok veszélyei;
- b) lőszer és robbanóanyagokkal végzett foglalkozások veszélyei;
- c) a sugárzó anyagokkal végzett laborálások veszélyei,
- d) kriminalisztikai laboratórium vegyi anyagainak használata során a szaktevékenységekhez kapcsolódó veszélyek;
- e) nyomozati bizonyítékok gyűjtésének, kezelésének veszély forrásai;
- f) intézkedéstaktikai és (önvédelmi) sportok speciális veszélyei,

amelyek biztonsági és munkavédelmi előírásai külön szabályzatokban találhatóak.

(4) A csoportos speciális szaktevékenységek biztonságának közösségi feltételei:

- a) a foglalkozásvezető és hallgatók (irányítók és gyakorlók) együttműködési készségének biztosítása, erősítése;
- b) elő kell segíteni a biztonságot szolgáló magatartási szabályok szokássá válását;

- c) a speciális szakfeladatok teljesítése során az elővigyázatosság és a reális veszélytudat légkörének biztosítása, folyamatos fenntartása;
- d) a veszélyeztető, kockázatos és a biztonságot sértő magatartás kialakulásának megelőzése, megakadályozása.

A speciális munkavédelmi oktatások rendje

75. §

- (1) A különösen veszélyes feladatok végrehajtása előtt a feladatban résztvevő foglalkoztatottakat fel kell készíteni azok biztonságos végrehajtására.
- (2)¹⁴⁵ A felkészítést minden esetben a speciális képzés vezetője, illetőleg a területileg illetékes azon vezető végzi, aki a vonatkozó jogszabály szerinti sikeres munkavédelmi vizsgát tett.
- (3) Speciálisan veszélyes feladatnak kell tekinteni:
 - a) a terepen történő harcászati és más katonai gyakorlatokat;
 - b) a gép-, és harcjármű - vezetési foglalkozásokat;
 - c) a közúti, vasúti, vízi és légi szállítást; a vízi átkeléseket;
 - d) a mérgező, sugárzó és vegyi anyagokkal végzett munkát; kiszolgáló tevékenységet;
 - e) továbbá minden olyan tevékenységet, amelynél a munkavédelmi szabályok megszegése az élet közvetlen veszélyeztetésével járhat.
- (4) A speciális oktatás tananyagát és az elsajátítás tényét az oktatást tartóknak név szerint is dokumentálni kell.

Egyéb eljárások

75/A. §¹⁴⁶

- (1) Lövészetek és robbantási feladatok végrehajtása esetén, a helyszínen a szakági előírásoknak megfelelő elsősegélynyújtó személyzetet (orvos vagy asszisztens) kell biztosítani a szükséges felszereléssel.
- (2) A karokon, illetve az egyetem egyéb területein dolgozó (tanuló, oda vezényelt), a fegyveres és a rendvédelmi szervek állományába tartozó személyek balesete esetén a kivizsgálás, okmányok megküldése során a szakági (HM, BM rendeletek) előírások szerint kell eljárni.
- (3) Súlyos, illetve halálos baleset esetén haladéktalanul értesíteni kell a HM Hatósági Hivatalt, illetve a BM Munkavédelmi Főfelügyelőjét is.

XI. RÉSZ

Záró rendelkezések

76. §

- (1)¹⁴⁷

¹⁴⁵ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁴⁶ A §-t és a megelőző alcímet beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁴⁷ Hatályon kívül helyezte a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

(2)¹⁴⁸ Az MvSz a Szenátus által történő elfogadást követő napon lép hatályba. A Munkavédelmi Szabályzat módosítását a Nemzeti Közsolgálati Egyetem Szenátusa 2014. november 26-i ülésén hozott 123/2014. (XI. 26.) számú határozatával elfogadta.

(3)¹⁴⁹ A Munkavédelmi Szabályzatot évenként felül kell vizsgálni a vonatkozó jogszabályok módosulásának kihirdetését követően, és ha szükséges azt módosítani kell. Ha a módosítás vagy kiegészítés a szabályzat tartalmának felét eléri, új Munkavédelmi Szabályzatot kell kiadni.

¹⁴⁸ Módosította a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

¹⁴⁹ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

FÜGGELÉKEK¹⁵⁰

1. számú: Orvosi vizsgálatokkal kapcsolatos egyéb szabályok
2. számú: Munkavédelmi oktatási bizonylatminták
3. számú: Egyéni védőeszköz juttatás rendje
4. számú: Munkavédelmi szempontú felülvizsgálatok
5. számú: Baleset bejelentő iratminták

¹⁵⁰ Beiktatta a 123/2014. (XI. 26.) számú szenátusi határozat.

Az orvosi vizsgálatokkal kapcsolatos egyéb szabályok

1. Az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatok rendje

A Munkáltató köteles a humán-erőforrás ügyintézők útján a foglalkoztatottat beutalni az illetékes foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosához „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon az alábbiakban meghatározott gyakorisággal.

1.1. Az előzetes orvosi vizsgálatot kell végezni:

- munkavégzés megkezdését megelőzően,
- munkakör megváltozása előtt, ha a foglalkoztatott fizikai munkát végez, vagy fiatal korú, vagy a nem fizikai munkakörben foglalkoztatott a korábbiánál nagyobb, ill. eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve,
- kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén.
- előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt (büfé, étkezde személyzete).

1.2. Időszakos orvosi vizsgálatot kell tartani:

- fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörök esetén 40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között kétévenként, 50 év felett évenként,
- jogszabály szerint meghatározott fizikai, kémiai kóroki tényezőknek kitett foglalkoztatott esetén a jogszabályban meghatározott gyakorisággal,
- fokozott pszichés terhelésnek kitett foglalkoztatottnál kétévente, kivéve a képernyős munkahelyeken történő munkavégzésnél, ahol évente,
- pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett foglalkoztatottnál évente,
- korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatottnál évente,
- biológiai tényezők hatásának kitett foglalkoztatottnál évente,
- katonák esetében az időszakos egészségügyi szűrővizsgálat 30. életévig háromévente, 40. életévig kétévente, 40. életév betöltése után évente,
- katonák esetében az egy évet meghaladó külszolgálat teljesítése esetén évente,
- a felsorolásban nem szereplő, a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató által meghatározott esetekben és időközönként.

2. A soron kívüli alkalmassági vizsgálatok rendje

2.1. Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- ha a foglalkoztatott egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, pl. drog és alkoholos befolyásoltság,
- ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on a nyilatkozat tételére kötelezett foglalkoztatott (büfé, konyha); az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön,
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,
- a foglalkoztatott olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett foglalkoztatott esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően,
- ha a foglalkoztatott előre nem várt esemény során expozíciót szenved,
- ha a foglalkoztatott munkavégzése –nem egészségi ok miatt, pl. GYES, GYED, házastárs külföldi szolgálatteljesítése miatti távollét, rendelkezési állomány stb.- 6 hónapot meghaladóan szünetel.

2.2. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- foglalkozás-egészségügyi orvos
- házi orvos, illetve kezelőorvos
- MH KJSZ tisztiorvosa
- Munkáltató
- foglalkoztatott

MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI BIZONYLAT MINTÁK

Új foglalkoztatott/új munkahelyi körülmények miatti munkavédelmi oktatás

NKE szervezeti egység megnevezése:	
Szervezeti egység címe:	
Az új foglalkoztatott neve:	
Az oktatás időpontja:	
Az oktatás időtartama:	
Az oktatást végezte:	

Alulírott nyilatkozom és elismerem, hogy a mai napon a munkakörömmel kapcsolatos munkavédelmi ismeretekből oktatást kaptam az alábbi témakörökben:

- a Munkáltató munkavédelmet szabályozó dokumentációiban foglaltak ismertetésére,
- a munkavédelmi törvény és a vonatkozó jogszabályok rövid áttekintésére, a munkavédelmi hierarchiára,
- munkavédelemmel kapcsolatos fogalmakra,
- Munkáltató, foglalkoztatott jogaira, kötelességeire; a biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeire,
- munkabaleset, üzemi baleset fogalmára, rosszullet bejelentési kötelezettségére, valamint a teendőkre bekövetkezésükkor és a munkabalesetek kivizsgálására,
- előzetes, időszakos és egyéb orvosi vizsgálatok rendjére, munkahelyi elsősegélynyújtásra,
- munkaeszközök ellenőrzési, karbantartási kötelezettségeire,
- munkahelyi kockázatokra, veszélyforrásokra és a veszélyek elhárításának ismertetésére,
- veszélyes anyagok kezelésének munkavédelmi szempontú előírásaira,
- egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tudnivalók ismertetésére, egyéni védőeszközök használatára,
- munkavédelmi előírások megszegésének jogkövetkezményeire.

Fentieket a munkavégzésem során betartom, magamra nézve kötelezőnek elismerem, továbbá a jövőben az ismétlődő oktatásokon részt veszek.

....., 20... ..

.....
foglalkoztatott

A foglalkoztatottat a fentiek szerinti munkavédelmi oktatásban részesítettem.

.....
oktató

Nyilvántartás ismétlődő munkavédelmi oktatásról

NKE szervezeti egység:	
Szervezeti egység címe:	
Az oktatás helye:	
Az oktatás időpontja:	
Az oktatás időtartama:	
Az oktatást végezte:	

Az oktatás kiterjedt:

- a Munkáltató munkavédelmet szabályozó dokumentációiban foglaltak ismertetésére,
- a munkavédelmi törvény és a vonatkozó jogszabályok rövid áttekintésére, a munkavédelmi hierarchiára,
- munkavédelemmel kapcsolatos fogalmakra,
- Munkáltató, foglalkoztatott jogaira, kötelességeire; a biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeire,
- munkabaleset, üzemi baleset fogalmára, rosszullét bejelentési kötelezettségére, valamint a teendőkre bekövetkezésükkor és a munkabalesetek kivizsgálására,
- előzetes, időszakos és egyéb orvosi vizsgálatok rendjére, munkahelyi elsősegélynyújtásra,
- munkaeszközök ellenőrzési, karbantartási kötelezettségeire,
- munkahelyi kockázatokra, veszélyforrásokra és a veszélyek elhárításának ismertetésére,
- veszélyes anyagok kezelésének munkavédelmi szempontú előírásaira,
- egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tudnivalók ismertetésére, egyéni védőeszközök használatára,
- munkavédelmi előírások megszegésének jogkövetkezményeire.

Az oktatáson résztvevők az oktatás tartalmát megértették, amelyet az alábbiak szerint aláírásukkal igazolnak:

Munkahely/Részleg:			
Sorszám	Foglalkoztatott neve	munkaköre	aláírása




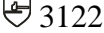
....., 20.....

.....
oktató


Egyéni védőeszköz juttatás rendje

1. Az NKE, mint Munkáltató a műszaki szolgáltató (üzemeltetési feladatokat ellátó) és a szakmai szolgáltató (laboráns, technikus) feladatokat ellátó egyes munkakörökben a foglalkoztatott részére egyéni védőeszközt biztosít. A védőeszköz kizárólag csak érvényes minősítő bizonyítvánnyal, illetve a vonatkozó rendelet szerinti gyártói minőségi bizonyítvánnyal ellátott egyéni védőeszköz lehet.
2. 2004. május 1-jétől EK megfeleléségi nyilatkozat, illetve EK típusanúsítvány szükséges a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendeletnek megfelelően.
3. A rendeltetésszerű használhatóság alapfeltétele, hogy a Munkáltató rendelkezzen az egyéni védőeszköz úgynevezett tájékoztatójával, és annak tartalmát a foglalkoztatott tudomására hozza. A tájékoztató az egyéni védőeszköz tartozéka, amely a tárolására, kezelésére, karbantartására, tisztítására, időszakos vizsgálatára vonatkozó tudnivalókat tartalmazza.
4. A védőeszköz legyen alkalmas a felmért veszély elleni védelemre.
5. A védőeszköz nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben úgy, hogy önmaga ne idézzen elő további veszélyt.
6. Lehetőleg ne okozzon nagyobb megterhelést a foglalkoztatottnak, azaz feleljen meg a munkavégzés követelményeinek, az ergonómiai követelményeknek és a foglalkoztatott egészségi állapotának és a szükséges igazítás elvégzése után illeszkedjen a viselőjére.
7. A védőeszköz beszerzése a Munkáltató feladata.
8. A védőeszköz karbantartását a viselője (foglalkoztatott) köteles elvégezni.
9. Amennyiben olyan védőeszköz kerül kiadásra, amely az elhasználódás után veszélyes hulladéknak számít, a Munkáltató köteles gondoskodni a selejtezésről, a tárolásról, és a megsemmisítésről.
10. Az egyéni védőeszközök kiadását dokumentálni szükséges jelen függelék szerinti minta alkalmazásával.

Munkakör/foglalkozás: *Műszaki szolgáltató (üzemeltetési feladatokat ellátó)*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Védősisak Az elemi rockman sisak védi a fejet, hajlott testhelyzetekben is. Új polietilén szigetelő anyagaga 1000 V feszültségnek is ellenáll. Formája tökéletesen kiegyensúlyozott, emiatt teljeskörű védelmet nyújt. Főbb jellemzők: ellenáll a -30° C-os hidegnek, tömege 322 g, polietilén és a textil pántok, merevebb és erősebb felszín, domború, karcálló felülettel, nagy szellőző lyukak, amelyek csökkentik a hő felhalmozódását.	2	EN 397	 LD	Olyan munkafolyamatokhoz, ahol a tárgyak, raktározott áru leesésének veszélye fennáll.
Védőruha (testvédelem)	Munkaruha (340 g/m ² -es, 100 % pamut védőruházat, sávos szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)	1	MSZ EN 340		
	Poló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elasztikus mandzsetta, állítható tépőzárás szegéllyel)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3122	

Munkakör/foglalkozás: *Műszaki szolgáltató (üzemeltetési feladatokat ellátó)*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőcipő bőrből (acél lábujvédő leeső tárgyak ellen, acél talplemez talpátszúrás ellen, olajálló, csúszásmentes, kétrétegű PU talp, antisztatikus, szivacsos bokarész és békanyelv)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347		
Egyéb biztonsági eszköz	Munkahelyzet beállító derékvő (kétoldali acél kikötőkarikák)	2	MSZ EN 358		Létrahasználat esetén 2 m fölött
	Munkahelyzet beállító rögzítőkötel	2	MSZ EN 358		Létrahasználat esetén 2 m fölött

Munkakör/foglalkozás:	<i>Szakmai szolgáltatók (laboráns, technikus)</i>
------------------------------	--

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb (javaslat a típusra)
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		UVEX 9302
	Vegyszerálló látómező. 1 mm vastag, víztiszta acetát látómező - méret: 310x180 mm, - mindkét oldalán páramentes	2	MSZ EN 166		Peltor V4D
Légzésvédelem	ABE1P3D kombi. szűrőfélálarc, szilárd részecskék, szerves gőzök, gázok ellen	3	EN405:2002/CE		3M 4000 család
Védőruha	Fehér hosszú ujjú védőköpeny (230 g/m ² 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN 340		
Kézvédő eszköz	Egyszer használatos nitril kesztyű (púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú)	1	EN 455		
Lábvédő eszköz	Cipővédő (gumírozott antisztatikus fehér Tyvek anyag)	1			

A védőfelszerelés használatának szükségességét mindig az adott, konkrét munkafolyamat határozza meg!

JELMAGYARÁZATOK

Egyéni védőeszközök védelmi képességére utaló piktogramok

	Mechanikai védelem		Szél elleni védelem
	Vágás elleni védelem		Jól láthatóságot biztosító termék
	Hőhatások elleni védelem		Higiénés eszköz
	Vegyíhatások elleni védelem		Vágás biztos ruházat
	Hideg elleni védelem		Lezuhanás elleni védelem
	Mikroorganizmusok elleni védelem		Hőálló talpú labbeli
	Sugárzás elleni védelem		Olajálló talpú lábbeli
	Villamos feszültség elleni védelem		Zuhanó tárgyak elleni védelmet nyújtó lábbeli
	Antisztatikus termék		Talpátszúrás elleni lábbeli
	Csúszás elleni védelem		Lábfej védelme
	A szem védelme		Elesés elleni védelmet nyújtó lábbeli
	Zajhatások elleni védelem		Energia elnyelő sarok
	Légzésvédelem		Hőmérsékleti tartományok jelzése
	Ívhegesztésnél keletkező sugárzás elleni védelem		Átázás elleni védelem jelzése %-ban
	Eső elleni védelem		Felhasználási idő jelzése
	Eső elleni védelem		Információk jelzése

Egyéni védőeszköz(ök) kiadásának nyilvántartása (minta)

NKE szervezeti egység megnevezése:	
Szervezeti egység címe:	
Foglalkoztatott neve:	
Foglalkoztatott beosztása:	

Ssz.	Kiadott védőeszköz megnevezése	Mennyisége	Átvétel időpontja	Átvevő aláírása
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				

Kelt,

.....
kiadó aláírása

Munkavédelmi jellegű fontosabb felülvizsgálatok a vonatkozó jogszabályok, szabványok szerint

Jogszabály, vagy szabvány határozza meg az alábbi felülvizsgálati kötelezettségeket, annak gyakoriságát, végrehajtás módját és a végzéséhez szükséges szakképesítést.

Eszköz, berendezés:	Vizsgálatok gyakorisága:
Biztonsági hevederek, munka- és mászó övek	6 hó; 1 év
Létrák, helyhez kötött állványok	1 év
Beépített konyhai berendezések, gépek	használati dokumentáció szerint
Felvonók	6 hó; 1 év
Gáz- és olajfogyasztó berendezések	1 év
Klímaberendezések, szellőzőberendezések	használati dokumentáció szerint, illetve 1 év
Függesztékek, kötöző elemek	1 év
Kéziszerszámok elektromos meghajtással	1 év
Aramvédő kapcsolók	1 hó
Targoncák (gépi emelő és szállító)	üzemi csoportszám szerint
Tömlős csatlakozók PB készülékek	5 év
Kompresszor, közp. vákuumszivattyú, légsűrítő	3, 6 évenként
Kémények ellenőrzése	6 hó; 1 év; 4 év
Nyomástartó edények kazánbiztosítási vizsgálata	3 évente
Nem veszélyes és veszélyes technológiák, gépek biztonságtechnikai felülvizsgálata	5 évente
Villamos hálózat érintésvédelmi ellenőrzése	3 év
Elektrotechnikai kéziszerszámok	1 év
Csörlők és láncos emelők	1 év

BALESETI BEJELENTŐ ADATLAP

Személyi adatok		
Sérült neve, rendfokozata (évfolyam):		
Születési név:		
Beosztás (hallgatónál a szakirány,		
Iskolai végzettség,		
Anyja neve:		
Szül. hely, idő; TAJ:		
Lakcím:		
Értesítési cím:		
Telefon, e-mail:		

A baleset időpontja: év hó nap
.....óra

A baleset, sérülés helyszíne:

Az esemény részletes leírása:

.....

.....

.....

.....

A sérülés jellege:

A sérült ellátására tett intézkedés:

.....

Folytatta-e tovább a munkáját, tanulmányát: igen nem

Tanúk: /név, lakcím, elérhetőség/

.....

.....

A foglalkozás/munkahelyi vezető nyilatkozata dátummal, aláírással, (a túloldalon folytatható):

.....

A bejelentéshez minden esetben csatolni szükséges az ambuláns lapot!

BALESETI (ÚTI) BEJELENTŐ ADATLAP

Személyi adatok		
Sérült neve, rendfokozata (évfolyam):		
Születési név:		
Beosztás (hallgatónál a szakirány,		
Iskolai végzettség,		
Anyja neve:		
Szül. hely, idő; TAJ:		
Lakcím:		
Értesítési cím:		
Telefon, e-mail:		

A baleset időpontja: év hó nap
.....óra

Munkaidő kezdete, vége:

A baleset, sérülés helyszíne:

Az esemény részletes leírása:

.....

.....

A sérülés jellege:

A sérült ellátására tett intézkedés:

.....

A munkahelyre menet szokásos legrövidebb közlekedési útvonal:.....

.....

Tanúk: /név, lakcím, elérhetőség/

.....

.....

A foglalkozás/ munkahelyi vezető nyilatkozata a fent leírtakról dátummal, aláírással, (a túloldalon folytatható):

.....

A bejelentéshez minden esetben csatolni szükséges az ambuláns lapot!